

Datenschutzhinweis

Informationen zur Datenverarbeitung

V2 (022024)

Für die Bearbeitung von Bewerbungen nutzt **Generali Versicherung AG** den Dienst onlyfy Bewerbungsmanager (by XING). Mit dieser Datenschutzerklärung werden Sie über die Verarbeitung Ihrer Daten durch den Dienst onlyfy Bewerbungsmanager (by XING) sowie durch **Generali Versicherung AG** informiert.

Gemeinsame Verantwortlichkeit

Hinsichtlich des Zusammenwirkens im Unternehmens-Account von **Generali Versicherung AG** besteht eine sogenannte gemeinsame Verantwortlichkeit von **Generali Versicherung AG** und New Work SE gemäß Art. 26 DSGVO, da sie i.S.d. Art. 4 Nr. 7 DSGVO gemeinsam über Zwecke und Mittel der Verarbeitung bestimmen. Die aktuelle Version der Vereinbarung zur gemeinsamen Verantwortlichkeit nach Art. 26 DSGVO, die die New Work SE mit den Unternehmen schließt, die onlyfy Bewerbungsmanager nutzen, können Sie hier als Anhang zu den AGB <https://www.xing.com/terms/onlyfy-one> einsehen, um sich über das Wesentliche der Vereinbarung zu informieren.

Datenverarbeitung durch die New Work SE

onlyfy Bewerbungsmanager ist Teil des umfassenden Dienstes XING der New Work SE, der den Zweck verfolgt, durch eine Vielfalt unterschiedlicher Anwendungen (onlyfy ebenso wie das Job-Netzwerk XING) zur Verbesserung und Vereinfachung des Berufslebens der Nutzer:innen beizutragen sowie die Arbeitswelt für den Einzelnen erfüllender und gleichzeitig Unternehmen noch erfolgreicher zu machen. Bei onlyfy Bewerbungsmanager als Teil des umfassenden Dienstes XING handelt es sich um eine Online-Plattform, auf der bzw. über die Talente und Unternehmen zusammenkommen.

Hinsichtlich der Datenverarbeitung, für die die New Work SE allein verantwortlich oder im Rahmen der gemeinsamen Verantwortlichkeit mit **Generali Versicherung AG** zuständig ist, erhalten Sie nähere Informationen in der Datenschutzerklärung von XING, <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>. Dort finden Sie auch die Kontaktdaten der New Work SE sowie des betrieblichen Datenschutzbeauftragten der New Work SE.

Bewerbungen mit onlyfy Bewerbungsmanager

Mit Absenden der Bewerbung gehen Sie ein Nutzungsverhältnis mit der New Work SE ein, um Ihre Bewerbung(en) abwickeln zu können. Sie erhalten des Weiteren Support-Leistungen und die New Work SE kann Ihnen weitere Möglichkeiten aufzeigen, die Sie in Ihrem Berufsweg unterstützen können. Es wird nicht automatisch ein öffentliches Profil im beruflichen sozialen Netzwerk bzw. Job-Netzwerk XING für Sie erstellt. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten durch die New Work SE ist folglich insbesondere Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (Verarbeitung in Erfüllung eines Vertrages).

Hinweise zu speziellen Funktionen vom onlyfy Bewerbungsmanager

Kalenderfunktion

Wenn die Kalenderfunktion verwendet wird, werden Ihre Daten im Rahmen und zum Zweck der Terminvereinbarung im Bewerbungsverfahren verarbeitet. Rechtsgrundlage ist Art.6 Abs.1 lit. f DSGVO. Die Kalenderfunktion wird von einem IT-Dienstleister (Cronofy Ltd., Vereinigtes Königreich) zur Verfügung gestellt. Das Vereinigte Königreich ist aufgrund des Angemessenheitsbeschlusses der europäischen Kommission als sicheres Drittland eingestuft. Hier finden Sie nähere Informationen zum Datenschutz von Cronofy: <https://www.cronofy.com/gdpr/> und <https://docs.cronofy.com/policies/privacy-notice/>.

WhatsApp Bewerbung und Kommunikation per WhatsApp

Soweit Sie die Bewerbung-per-WhatsApp-Funktion nutzen oder **Generali Versicherung AG** Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung per WhatsApp kontaktiert, ist Rechtsgrundlage für die Kommunikation Ihre jederzeit widerrufliche Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Die Kommunikation kann insbesondere dazu dienen, Bewerbungsinformationen abzufragen, Rückfragen zu klären, Termine abzustimmen, Erinnerungen zu senden oder sonstige Kommunikation im Bewerbungsverfahren zu ermöglichen.

Bei einer Bewerbung per WhatsApp werden über einen WhatsApp-Chat die notwendigen Bewerberinformationen abgefragt. Die Daten werden anschließend über den Dienstleister PitchYou direkt im onlyfy Bewerbungsmanager übertragen und dort im Rahmen und zum Zweck des normalen Bewerbungsprozesses weiterverarbeitet. Kandidatendaten aus „Bewerbung per WhatsApp“ werden unmittelbar nach der Übertragung aus der „Bewerbung per WhatsApp“ Infrastruktur in PitchYou gelöscht. Die weitere Verarbeitung erfolgt dann ausschließlich direkt im onlyfy Bewerbungsmanager.

Die WhatsApp-Funktionen werden von dem IT-Dienstleister PitchYou zur Verfügung gestellt, der hierzu Zugriff auf Ihre Daten nehmen kann. Weitere Informationen finden Sie hier: <https://www.pitchyou.de/datenschutz>. Bitte beachten Sie, dass Sie für die Bewerbung oder Kommunikation Ihren eigenen privaten WhatsApp-Account verwenden und daher eine Verarbeitung durch WhatsApp bzw. Meta in eigener Verantwortung erfolgt. Eine Übermittlung, insbesondere in die USA, kann dabei nicht ausgeschlossen werden. Die Datenschutzzinformationen von WhatsApp finden Sie hier: <https://www.whatsapp.com/legal/privacy-policy-eea>.

Sie können Ihre Einwilligung in die Kommunikation per WhatsApp jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Wenn Sie nicht zustimmen oder Ihre Einwilligung widerrufen, erfolgt keine weitere Kommunikation per WhatsApp.

Datenschutzinformation für Bewerber_innen innerhalb der Generali-Gruppe

Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ist der Generali Versicherung AG („Generali“) ein besonderes Anliegen.

1 Allgemeines

In dieser Datenschutzinformation informieren wir Sie über die verschiedenen Aspekte der Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen unseres Karriereportals auf unserer Website und Ihrer Bewerbung bei einem Unternehmen der Generali-Gruppe.

Wir weisen darauf hin, dass bei Besuch unserer Website personenbezogene Daten verarbeitet werden. Nähere Informationen hierzu erhalten Sie unter <https://www.generali.at/datenschutz/>.

2 Verantwortliche für die Datenverarbeitung und Datenschutzbeauftragte

Sofern Sie sich für eine Stelle bei der Generali Versicherung AG („Generali“) bewerben, ist diese die für die Datenverarbeitung **Verantwortliche**:

Generali Versicherung AG
Landskrongasse 1-3, 1010 Wien
Telefon: +43 1 534 01-0

Den **Datenschutzbeauftragten** und dessen Team der Generali erreichen Sie entweder per E-Mail (datenschutz.at@generali.com) oder postalisch (Landskrongasse 1-3, 1010 Wien mit dem Adresszusatz „Datenschutzbeauftragter“).

Sofern Sie sich bei einem der folgenden Unternehmen innerhalb der Generali Gruppe bewerben, sind diese Unternehmen Verantwortliche und haben eigene Datenschutzbeauftragte:

BAWAG P.S.K. Versicherung AG

1220 Wien, Kratochwjlestraße 4
Telefon: +43 1 54 616 74000
Fax: +43 1 54 616 74700

Kontaktdaten des **Datenschutzbeauftragten**:

E-Mail: datenschutz@bawagpsk-versicherung.at oder
per Post mit dem Adresszusatz „Datenschutzbeauftragter“

Europäische Reiseversicherung AG

1220 Wien, Kratochwjlestraße 4
Telefon: +43 1 317 25 00
Fax: +43 1 319 93 67

Kontaktdaten des **Datenschutzbeauftragten**:

E-Mail: datenschutz@europaeische.at oder
per Post mit dem Adresszusatz „Datenschutzbeauftragter“

3 Banken-Generali Investment-Gesellschaft m.b.H.

4020 Linz, Untere Donaulände 36
Telefon: +43 732 7802 37430
Fax: +43 732 7802 7478

E-Mail: fonds@3bg.at

Kontaktdaten des **Datenschutzbeauftragten**:

E-Mail: compliance@3bg.at
per Post mit dem Adresszusatz „Datenschutzbeauftragter“

Generali Bank AG

1010 Wien, Landskrongasse 1-3

Telefon: +43 1 260 67 0

Fax: +43 1 260 67 9209

Kontaktdaten des **Datenschutzbeauftragten**:

E-Mail: compliance@generalibank.at oder

per Post an Generali Bank AG, Kratochwjlestraße 4, 1220 Wien mit dem Adresszusatz

„Datenschutzbeauftragte(r)“

Generali Betriebsrestaurants GmbH

1010 Wien, Landskrongasse 1-3

Telefon: +43 1 534 01 0

Kontaktdaten des **Datenschutzbeauftragten**:

E-Mail: datenschutz.at@generalibank.at oder

per Post mit dem Adresszusatz „Datenschutzbeauftragter“

Europ Assistance Gesellschaft m.b.H.

1220 Wien, Kratochwjlestraße 4

Telefon: +43 1 319 55 70 0

Fax: +43 1 319 55 70 300

Kontaktdaten des **Datenschutzbeauftragten**:

E-Mail: ebarrau@europ-assistance.com oder

per Post mit dem Adresszusatz „Datenschutzbeauftragter“

Car Care Consult Versicherungsvermittlung GmbH

1220 Wien, Kratochwjlestraße 4

Telefon: +43 1 879 54 50 71025

Fax: +43 1 879 54 50 71022

Kontaktdaten des **Datenschutzbeauftragten**:

E-Mail: datenschutz.at@generalibank.at oder

per Post mit dem Adresszusatz „Datenschutzbeauftragter“

RISK-AKTIV Versicherungsservice GmbH

1010 Wien, Landskrongasse 1-3

Telefon: +43 1 534 01 14610

Fax: +43 1 532 12 61 11522

E-Mail: office@riskaktiv.at

Kontaktdaten des **Datenschutzbeauftragten**:

E-Mail: datenschutz.at@generalibank.at oder

per Post mit dem Adresszusatz „Datenschutzbeauftragter“

Generali Operations Service Platform S.r.l.**Zweigniederlassung Österreich**

1220 Wien, Kratochwjlestraße 4

Telefon: 01 534 010

Kontaktdaten des **Datenschutzbeauftragten**:

E-Mail: datenschutz.at@generalibank.at oder

per Post mit dem Adresszusatz „Datenschutzbeauftragter“

3 Umfang der durchgeführten Datenverarbeitungen

Nachfolgend finden Sie eine Übersicht der durch die Generali durchgeführten Datenverarbeitungen im Rahmen unseres Karriereportals auf unserer Website sowie im Rahmen Ihrer Bewerbung samt zusätzlicher Informationen für Sie als betroffene Person.

3.1 Bearbeitung der Bewerbung und Abwicklung des Bewerbungsprozesses

Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

Die Generali erhebt bestimmte personenbezogene Daten von Bewerber_innen, um Bewerbungen zu evaluieren und um den Bewerbungsprozess abzuwickeln. Die personenbezogenen Daten von Bewerber_innen werden in Karriereportalen verarbeitet, um eine effiziente und korrekte Abwicklung des Bewerbungsprozesses zu gewährleisten. Dabei werden die folgenden personenbezogenen Daten verarbeitet:

- Daten, die mit Ihrer Bewerbung sowie Ihrem Zugang zu unserem Karriereportal in Zusammenhang stehen (wie etwa Name, E-Mailadresse, Adresse, Geburtsdatum, Lebenslauf, Bewerbungsfoto, Motivationsschreiben, von Ihnen aufgenommenes und an uns übermitteltes Bewerbungsvideo, von Ihnen zur Verfügung gestellte Dokumente, mit uns geführte Korrespondenz, Zugangsdaten zum Karriereportal);
- Sofern wir mit Ihnen ein Bewerbungsgespräch über eine Onlinevideoverbindung führen: Erstelldatum des Gesprächstermins, Beginn und Ende des Gesprächs, Link zum Calendar-Event, die in dem Gespräch erörterten Gesprächsinhalte. Weder wir noch unsere Dienstleister fertigen eine Aufzeichnung des Videos an oder speichern die im Rahmen des Gesprächs gesendeten Chatnachrichten ab (diese werden nach Beendigung des Gesprächs sofort gelöscht);
- Berufsbezogenen Daten (wie etwa Kontaktdaten, Daten zur Ausbildung, beruflicher Erfahrung, Kompetenzen, Qualifikationen).

Zu welchen Zwecken werden diese personenbezogenen Daten verarbeitet?

Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt zum Zweck der Evaluierung von Bewerbungen und Kontaktaufnahme mit Bewerber_innen sowie zur Dokumentation und Durchführung des Bewerbungsprozesses.

Auf welcher Rechtsgrundlage werden diese personenbezogenen Daten verarbeitet?

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten für diese Zwecke erfolgt auf Basis von Art 6 Abs 1 lit b DSGVO (Vertragserfüllung oder Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen).

3.2 Erinnerung an Fertigstellung der Bewerbung im Online-Portal

Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

Sofern Sie mit der Anlage Ihrer Online-Bewerbung begonnen haben, diese aber nicht fertiggestellt haben, senden wir Ihnen nach zwei Tagen eine Erinnerung zur Fertigstellung per E-Mail. Dafür ist die Verarbeitung Ihrer E-Mail-Adresse erforderlich.

Zu welchen Zwecken werden diese personenbezogenen Daten verarbeitet?

Die Daten werden zur vollständigen Durchführung des Bewerbungsprozesses und Kommunikation mit Bewerber_innen verarbeitet.

Auf welcher Rechtsgrundlage werden diese personenbezogenen Daten verarbeitet?

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten für diese Zwecke erfolgt auf Basis von Art 6 Abs 1 lit f DSGVO (Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen). Das berechtigte Interesse des Verantwortlichen besteht in diesem Fall in der Fertigstellung des begonnenen Bewerberprofils, um den Bewerbungsprozess erfolgreich abzuwickeln und die Richtigkeit und Vollständigkeit der Bewerberdaten zu gewährleisten. Sie haben das Recht, gegen diese Verarbeitung jederzeit Widerspruch einzulegen.

3.3 Evidenzhaltung

Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

Im Rahmen der Evidenzhaltung werden alle von Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung bereitgestellten Daten für 9 Monate ab Abschluss des Bewerbungsprozesses gespeichert, sofern Sie uns dazu Ihre Einwilligung erteilen. Auf diese Weise können wir Ihnen in diesem Zeitraum neue oder freiwerdende Stellen, die zu Ihrem Bewerberprofil passen, anbieten.

Zu welchen Zwecken werden diese personenbezogenen Daten verarbeitet?

Die Daten werden zur Kommunikation mit Bewerber_innen verarbeitet, bei Vorliegen einer zum Bewerberprofil passenden Stelle.

Auf welcher Rechtsgrundlage werden diese personenbezogenen Daten verarbeitet?

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten für diese Zwecke erfolgt auf Basis von Art 6 Abs 1 lit a DSGVO (Einwilligung der betroffenen Person). Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung, nicht berührt.

3.4 Onboarding von Bewerber_innen nach erfolgter Zusage

Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

Die Generali kontaktiert Bewerber_innen und informiert sie über die Zusage für eine bestimmte Position. Zudem werden weitere personenbezogene Daten von Bewerber_innen erhoben, damit ihre Profile als künftige Mitarbeiter_innen in den bestehenden Systemen angelegt werden können. Es werden dabei die folgenden personenbezogenen Daten verarbeitet:

- Persönliche Informationen (z.B.: Anrede, Name, Staatsangehörigkeit, Geschlecht, akademischer Titel, Familienstand);
- Kontaktinformationen (Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer(n), Angaben zu den Angehörigen);
- Informationen zum Beschäftigungsverhältnis (Eintrittsdatum, Pensionsdatum, etc...);
- Bankverbindung (IBAN, Bank etc.);
- Sozialversicherung und Details zu persönlichen Dokumenten (Dokumententyp, Ausweisnummer, Gültigkeitsende, etc...);
- Dokumente (Reisepass, (Dienst-)Zeugnisse, Meldezettel, Versicherungsdatenauszug, ggf. Beschäftigungsbewilligung, ggf. Aufenthaltstitel, etc...);
- Antworten auf Compliance Fragen (Bspw.: Besteht ein Naheverhältnis / geschäftliche Beziehung zu einer in der Generali Gruppe (weltweit) angestellten / verbundenen

juristischen / natürlichen Person? Besteht eine Gehaltsexekution / ein Insolvenzverfahren? Behinderung gemäß Behinderteneinstellungsgesetz (kurz BEinstG)? ab 50%);

- Antwort auf die Frage nach dem evangelischen Religionsbekenntnis, sofern Sie diese angegeben haben, zum Zweck der Bestimmung für Sie relevanter gesetzlicher Feiertage oder Dienstverhinderungen;
- Information, ob Sie in einer Sanktionsliste geführt werden, die der Abwehr von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung dient und Strafregistrauszug.

Zu welchen Zwecken werden diese personenbezogenen Daten verarbeitet?

Die Daten werden zum Abschluss des Bewerbungsprozesses und Kommunikation mit Bewerber_innen sowie Onboarding verarbeitet.

Auf welcher Rechtsgrundlage werden diese personenbezogenen Daten verarbeitet?

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten für diese Zwecke erfolgt grundsätzlich auf Basis von Art 6 Abs 1 lit b DSGVO (Vertragserfüllung oder Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen).

Die Verarbeitung des Religionsbekenntnisses, sofern dieses bekannt gegeben wird, bzw. die Information zum Grad der Behinderung gemäß Behinderteneinstellungsgesetz erfolgt aufgrund Art 9 Abs 2 lit b DSGVO (Erforderlichkeit, damit die betroffene Person die ihr aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erwachsenden Rechte ausüben kann).

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten für den Abgleich gegen Sanktionslisten, die Vorlage des Strafregistrauszuges sowie die Antworten der sonstigen Compliance Fragen erfolgt auf Basis von Art 6 Abs 1 lit f DSGVO (Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen). Das berechtigte Interesse des Verantwortlichen besteht darin, die sanktionsrechtlichen Bestimmungen und die Bestimmungen zur Verhinderung von Geldwäsche einzuhalten. Die Vorlage des Strafregistrauszugs und die Antworten auf die sonstigen Compliance Fragen dient der Überprüfung der Vertrauenswürdigkeit des Bewerbers.

4 Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Wir bedienen uns für den Betrieb unseres Karriereportals unterschiedlicher Auftragsverarbeiter. Mit diesen schließen wir Vereinbarungen ab, um zu gewährleisten, dass sie hinreichend Garantien dafür bieten, dass geeignete technische und organisatorische Maßnahmen so durchgeführt werden, dass die Verarbeitung im Einklang mit den Anforderungen der geltenden datenschutzrechtlichen Anforderungen erfolgen.

Zu den **Auftragsverarbeitern** zählen:

- Generali Versicherung AG, Landskrongasse 1-3, 1010 Wien: Wenn Sie Ihre Bewerbung nicht an die Generali Versicherung AG, sondern ein anderes (unter Punkt 1. angeführtes) Unternehmen der Generali-Gruppe richten, wird der Bewerbungsprozess durch die Generali Versicherung AG abgewickelt.
- Software und Service Provider, die IT-Applikationen und Software bereitstellen für Kommunikation (z.B.: E-Mail), administrative Tätigkeiten und den Einsatz von Recruitingplattformen;

- IT-Dienstleister und Betreiber von Rechenzentren für das Hosting von Daten;
- Scan- und Druckdienstleister.

Darüber hinaus bedienen wir uns Dienstleister, die keine Auftragsverarbeiter, sondern **eigenständige bzw. gemeinsame Verantwortliche** sind:

- New Work SE, Am Strandkai 1, 20457 Hamburg, Deutschland.

5 Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland

Im Rahmen der in dieser Datenschutzhinweise angeführten Datenverarbeitungen findet keine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Drittland statt.

6 Speicherdauer

Die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeiteten, oben unter Punkt 3. genannten Daten werden grundsätzlich bis zu 7 Monate nach Erledigung Ihrer Bewerbung (z.B. Zu-, Absage sowie Zurücknahme der Bewerbung oder wenn Sie für diesen Zeitraum keine Änderungen vornehmen) gespeichert.

Im Falle der Evidenzhaltung (Punkt 3.3) werden Ihre Bewerbungsdaten 9 Monate nach Erteilung Ihrer Einwilligung gespeichert.

7 Ihre Rechte

Als betroffene Person stehen Ihnen folgende Rechte zu:

Auskunftsrecht

Sie können unter den oben angeführten Kontaktdaten Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen (Art 15 DSGVO).

Recht auf Berichtigung/Vervollständigung Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung

Sie können unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung bzw. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten verlangen (Art 16 DSGVO).

Recht auf Löschung

Sie haben das Recht vom Verantwortlichen die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen (Art 17 DSGVO). Der Verantwortliche ist verpflichtet Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich zu löschen, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen (Art 17 Abs 1 DSGVO) bzw. keine gesetzlichen Ausnahmen anwendbar sind (Art 17 Abs 3 DSGVO).

Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung

Sie können zudem die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten (Art 18 DSGVO) verlangen.

Recht auf Datenübertragbarkeit

Sie haben das Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format (Art 20 DSGVO).

Recht auf Widerspruch

Sie haben das Recht, soweit die Verarbeitung auf Grundlage des berechtigten Interesses des Verantwortlichen (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO) erfolgt, Widerspruch einzulegen (Art 21 DSGVO). Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen. Gleiches gilt, wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient.

Recht auf Widerruf

Sofern wir Ihre Daten auf Basis einer von Ihnen erteilten Einwilligung (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO) erhalten haben und verarbeiten, können Sie diese Einwilligung jederzeit mit der Folge widerrufen, dass wir Ihre Daten ab Erhalt des Einwilligungswiderrufs nicht mehr für die in der Einwilligung ausgewiesenen Zwecke verarbeiten. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung, nicht berührt.

Recht auf Beschwerde

Sie haben auch die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an die Österreichische Datenschutzbehörde, 1030 Wien, Barichgasse 40-42, Telefon: +43 1 52 152-0, E-Mail: dsb@dsb.gv.at, zu wenden.

8 Die Erforderlichkeit der Verarbeitung Ihrer Daten

Wenn Sie die genannten Daten nicht bereitstellen, ist die Bearbeitung Ihrer Bewerbung und der Abschluss eines Dienstvertrages nicht möglich.

9 Keine Verfahren zur automatisierten Entscheidungsfindung

Im Rahmen der in dieser Datenschutzhinweise angeführten Datenverarbeitungen finden keine Verfahren zur automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gemäß Art 22 DSGVO statt.

10 Ergänzung zur Datenschutzerklärung seitens Prescreen

Für die nachfolgend dargestellten Datenverarbeitungen sind nicht wir datenschutzrechtlich verantwortlich, sondern Prescreen:

Prescreen International GmbH, 1060 Wien, Mariahilfer Straße 17.

Bei Datenschutzrechtlichen Fragen an Prescreen International GmbH wenden Sie sich bitte an datenschutz@prescreen.io.

a) Automatisiert erhobene Nutzungsdaten

Beim Zugriff auf die Domain jobbase.io übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisiert bestimmte Nutzungsdaten. Diese Informationen werden getrennt von anderen Daten in sogenannten Log-Dateien gespeichert. Dabei werden folgenden Informationen von Prescreen erfasst:

- Datum und Uhrzeit sowie Dauer des Zugriffs,

- Browsertyp/ -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- URL der zuvor besuchten Webseite,
- übertragene Datenmenge,
- anhand der IP-Adresse (Internetprotokoll-Adresse) wird ein GeoIP Lookup gemacht,
- Name der abgerufenen Dateien,
- http-Status-Code (z.B. „Anfrage erfolgreich“),
- und URL der aufgerufenen Webseite,
- Zugriffsart (GET,POST).

Diese Daten sind technisch erforderlich, um die Funktionen des E-Recruiting-Systems anzubieten und dessen Stabilität und Sicherheit zu gewährleisten. Sie werden von Prescreen für einen Zeitraum von 12 Monate gespeichert. Daten, deren weitere Aufbewahrung zu Beweiszwecken erforderlich ist, sind bis zur endgültigen Klärung des jeweiligen Vorfalls von der Löschung ausgenommen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO.

b) Cookies

Prescreen setzt Cookies ein. Diese dienen dazu, die Onlinebewerbung nutzerfreundlicher und effektiver zu machen. Die Cookies sind technisch notwendig, um Ihnen diese Webseite zur Verfügung zu stellen. Ohne den Einsatz der Cookies wäre der Betrieb der Webseite nicht möglich. Es gibt daher keine Möglichkeit, dem Einsatz der Cookies zu widersprechen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der Daten ist Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO.

Folgende Cookies werden durch Prescreen genutzt:

Anbieter	Cookie	Zweck	Dauer der Speicherung
Prescreen	PHPSESSID	Dieses Cookie dient der Identifizierung des Nutzers während der Benutzung von Prescreen. Das Cookie ist für die korrekte Funktionalität zwingend erforderlich. Das Cookie verliert beim Schließen des Browsers seine Gültigkeit.	Bis das Browser-Fenster geschlossen wird (Session-Cookie).
Prescreen	REMEMBERME	Dieses Cookie dient zur Wiederherstellung einer abgelaufenen Session. Das Cookie ist für die korrekte Funktionalität zwingend erforderlich.	Das Cookie verliert nach 2 Wochen seine Gültigkeit.