

Wavin Polska S.A.

**Adres**

ul. Dobieżyńska 43  
64-320 Buk  
Polska

**Telefon**

+48 61 891 10 00

**Internet**

www.wavin.pl

**E-mail**

kontakt.pl@wavin.com

## Kodeks Postępowania Dostawcy firmy Wavin

Kodeks Postępowania Dostawcy (ang. Wavin's Supplier Code of Conduct) firmy Wavin określa wymagania dotyczące odpowiedzialności społecznej biznesu stawiane naszym dostawcom. Polityka firmy Wavin przewiduje prowadzenie działań biznesowych z zachowaniem przepisów prawa oraz powszechnie przyjętych standardów uczciwości i przyzwoitości (zob. Code of Conduct, czyli Kodeks Postępowania firmy Wavin). Oczekujemy, że nasi dostawcy będą działać podobnie. Wavin liczy na poszanowanie wymagań przedstawionych w niniejszym Kodeksie przez swoich dostawców oraz ich partnerów w łańcuchu dostaw. Stanowi to warunek prowadzenia współpracy z naszą firmą.

Przy podejmowaniu decyzji dotyczących pozyskiwania materiałów oceniamy dostawcę pod kątem przestrzegania podanych wymagań, bierzemy pod uwagę jego postępy w ich spełnianiu oraz bieżącym wywiązywaniu się ze swoich obowiązków. Zachęcamy dostawców Wavin do korygowania niezgodności zidentyfikowanych podczas oceny. Jeśli dostawca odmówi korekty tych niezgodności, lub nie będzie w stanie jej przeprowadzić w sposób nas satysfakcjonujący, wtedy, w ostateczności, zakończymy naszą współpracę. Nasze wymagania w zakresie postępowania dostawcy są następujące:

### A. Standardy pracy

Dostawcy Wavin przestrzegają praw przysługujących pracownikom oraz traktują ich z godnością i szacunkiem, zgodnie ze standardami przyjętymi w środowisku międzynarodowym. Zachęcamy dostawców Wavin do opracowania programów praktyk zawodowych. Przyniesie to korzyści edukacyjne lokalnej społeczności, pod warunkiem spełnienia obowiązujących kryteriów wieku uczestników takich programów.

### Praca przymusowa

Dostawcy Wavin nie stosują żadnej formy pracy przymusowej, niewolniczej, pracy więźniów i pracy w zamian za utrzymanie.

### Zatrudnianie dzieci

Dostawcy Wavin zapewnią, że ich praktyki zatrudniania spełniają wymogi Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczące minimalnego wieku (Konwencja 138) i pracy dzieci (Konwencja 182). Pracownicy poniżej 18-go roku życia nie powinni wykonywać prac niebezpiecznych oraz nie powinni pracować nocą, jeśli koliduje to z ich edukacją szkolną.

**KRS**

0000515160

**NIP**

788-00-08-752

**BDO**

000006900

**Bank**

CITI Bank Handlowy w Warszawie S.A.

58 1030 1508 0000 0008 1846 3006

## **Zakaz dyskryminacji**

Dostawcy Wavin nie stosują praktyk dyskryminacyjnych w odniesieniu do zatrudnienia (w tym rekrutacji, płacy, świadczeń, awansu, dyscypliny, zwolnienia lub emerytury) ze względu na płeć, rasę, religię, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, przynależność polityczną, pochodzenie społeczne lub etniczne.

## **Wykorzystywanie**

Dostawcy Wavin traktują wszystkich pracowników z szacunkiem i nie dopuszczają, aby pracownicy byli poddawani przejawom molestowania lub napastowania fizycznego, seksualnego, psychicznego lub słownego.

## **Wynagrodzenie i świadczenia**

Dostawcy Wavin zapewniają wynagrodzenie i świadczenia w wysokości nie mniejszej niż minimum określone w obowiązujących przepisach prawa. W każdym przypadku wynagrodzenie i świadczenia powinny być wystarczające, aby zaspokoić podstawowe potrzeby. Za każdy okres wynagrodzenia dostawca zapewnia pracownikom zaświadczenie o zarobkach, które zawiera informacje niezbędne do weryfikacji dokładności wynagrodzenia za wykonaną pracę.

## **Przyzwoite godziny pracy**

Zrozumiałe jest, że praca w godzinach nadliczbowych jest często konieczna, aczkolwiek dostawcy Wavin będą zarządzać swoimi działaniami w sposób zgodny z prawem i zapewnią, że liczba godzin nadliczbowych nie przekroczy poziomu stwarzającego niehumanitarne warunki pracy.

## **Wolność zrzeszania się i uczestniczenia w negocjacjach zbiorowych**

Dostawcy Wavin szanują prawo pracowników do wstąpienia lub powstrzymania się od wstąpienia do wybranych związków zawodowych oraz prawo do uczestniczenia w negocjacjach zbiorowych, o ile nie są one zabronione przez prawo. We wszystkich przypadkach przestrzegane będą prawa pracowników do otwartego dialogu, bezpośredniego zaangażowania oraz ludzkiego i równego traktowania.

### **A. Zdrowie i bezpieczeństwo**

#### **Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Dostawcy Wavin przestrzegają wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących środowiska oraz zapewniają bezpieczne i higieniczne warunki pracy, aby zapobiegać wypadkom i zagrożeniom dla zdrowia powstającym w trakcie lub w związku z pracą, lub w wyniku eksploatacji urządzeń pracodawcy.

### **B. Środowisko**

#### **Zrównoważony rozwój środowiska naturalnego**

Oczekujemy, że dostawcy Wavin stosują system zarządzania środowiskowego (EMS), np. ISO 14001 lub jego odpowiednik. Udział w tym trzeciej strony niezależnej jest wysoce zalecana, ale nie jest konieczna. Zachęcamy dostawców do tworzenia produktów, które są energooszczędne, łatwo przetwarzalne i zawierają znaczne ilości materiałów pochodzących z recyklingu oraz niewielkie ilości materiałów niebezpiecznych. Aby umożliwić nam ocenę komponentów i produktów dostawcy oraz ich wpływ na środowisko, dostawcy, w stosownych przypadkach, muszą przedstawić oświadczenia o materiałach, zgodnie z informacją o procesie ujawniania kontrolowanych i zgłaszanych materiałów.

## C. Etyka

### Działania antykorupcyjne

Dostawcy prowadzą swoją działalność bez angażowania się w działania korupcyjne takie jak wręczanie łapówek osobom publicznym lub prywatnym, czy też oferowanie nielegalnych prowizji. Dostawcy przestrzegają zasad uczciwości, przejrzystości i dokładności w prowadzeniu dokumentacji korporacyjnej.

### Prezenty i korzyści osobiste

Wavin przestrzega wszystkich dostawców przed proponowaniem prezentów lub korzyści osobistych naszym pracownikom.

Wdrożyliśmy politykę dotyczącą relacji z dostawcami, która obowiązuje wszystkich naszych pracowników. Ta polityka zabrania pracownikom przyjmowania pieniędzy od dostawców i nakłada ścisłe ograniczenia dotyczące przyjmowania produktów promocyjnych, prezentów lub korzyści osobistych.

### Brak nieuczciwych praktyk

Dostawcy Wavin są zobowiązani do działania w sposób uczciwy i zgodny z prawem w czasie przetwarzania danych konkurencji, informacji właścicielskich i własności intelektualnej, oraz do przestrzegania wymogów prawnych dotyczących uczciwej konkurencji, działań antymonopolowych oraz dokładnego i rzetelnego marketingu.

## D. Systemy zarządzania

### System zarządzania

Dostawcy Wavin wdrożą lub już posiadają system zarządzania zapewniający:

- a) zgodność z obowiązującym prawem, regulacjami i wymaganiami klienta dotyczącymi działalności i produktów dostawcy;
  - b) zgodność z niniejszym Kodeksem;
  - c) identyfikację i ograniczenie zagrożeń związanych z działalnością w obszarach objętych niniejszym Kodeksem.
- System zarządzania powinien także propagować ciągłe doskonalenie.

### Monitorowanie i przestrzeganie zasad

Aby mieć pewność, co do przestrzegania Kodeksu Postępowania Dostawcy, Wavin ma prawo do monitorowania dostawców poprzez audyty prowadzone przez strony trzecie i wizyty składane przez pracowników Wavin. Pragniemy współpracy z dostawcami, którzy są zaangażowani w produkcję produktów Wavin opartą na uczciwości i bezpieczeństwie, z uwzględnieniem dobrych praktyk środowiskowych. Jeżeli w naszej ocenie dany dostawca nie spełnia postanowień Kodeksu, zwykle staramy się opracować i wdrożyć, we współpracy z dostawcą, plan działań naprawczych. Mimo to, w zależności od charakteru niezgodności, Wavin może w każdej chwili zdecydować się na zakończenie współpracy z dostawcą, który produkuje i/lub dostarcza produkty Wavin z naruszeniem wymogów naszego Kodeksu Postępowania Dostawcy.

Nazwa firmy: .....

Podpisane przez: .....

Data: .....

Podpis: .....