

Index égalité femmes-hommes France

INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

	Indicateur calculable (1=Oui, 0=Non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de point de max de l'indicateur	Nombre de points max des indicateurs calculables
1- écart de remuneration (en %)	1	1,3	38	40	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	1	3,4	35	35	35
3- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	0	0	15	15
4- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	3	5	10	10
Total			78		100

Index (sur 100 points): **78/100**

Mesures de correction

L'UES FreeNow a fait le constat de résultats perfectibles.

Ces résultats sont notamment liés au résultat de l'indicateur 3.

Malgré un suivi attentif lors de notre campagne de politique salariale, qui a pourtant démontré un très bon taux de distribution des augmentations individuelles, les retours d'absence longue durée n'ont pas fait l'objet d'un suivi assez poussé.

Afin d'améliorer de manière significative notre note globale, l'UES FreeNow s'engage sur la mise en place d'un suivi plus régulier des retours d'absence longue durée, et notamment de retour de congés parentaux et/ou maternité tout au long de l'année et des augmentations individuelles et des promotions qui interviendraient en cours d'exercice.