

Postanowienia ogólne

Przedsiębiorstwa wchodzące w skład Reckitt Benckiser Group („Reckitt”) szanują prywatność wszystkich osób, które odwiedzają nasze strony lub reagują na nasze interaktywne reklamy i inne formy komunikacji. Niniejsza Informacja o polityce prywatności określa dane, jakie Reckitt gromadzi i przetwarza w odniesieniu do wszystkich kandydatów do pracy i uczestników rozmów kwalifikacyjnych (odpowiednio „Ty”, „Twój”, „Ciebie” itd.). Podchodzimy z należytą powagą do Twoich praw w dziedzinie ochrony danych oraz naszych obowiązków prawnych.

Administratorem Twoich danych osobowych jest dane przedsiębiorstwo grupy Reckitt, które ogłosiło nabór na stanowisko, o które się ubiegasz. Ponadto administratorami danych mogą być także poszczególne przedsiębiorstwa grupy Reckitt, w razie przetwarzania przez nie danych osobowych na ich własne, niezależne potrzeby.

W Reckitt funkcjonuje Grupowy Inspektor Ochrony Danych – Data Protection Officer („DPO”), który jest odpowiedzialny za zgodność z przepisami prawa o ochronie danych. Możesz w dowolnym czasie, bez obaw i w sposób poufny skontaktować się z Grupowym Inspektorem Ochrony Danych, jeśli masz jakiegokolwiek wątpliwości odnośnie przetwarzania dotyczących Cię danych osobowych lub w razie jakichkolwiek problemów związanych z ochroną danych, wysyłając e-mail na adres PrivacyOffice@reckitt.com. Możesz także skorzystać z tego adresu, jeśli masz jakiegokolwiek pytania odnośnie przetwarzania dotyczących Cię danych osobowych, jeśli uważasz, iż doszło do naruszenia Twoich praw dotyczących prywatności, lub w celu uzyskania wskazówek na temat wymogów dotyczących zgłaszania, jeśli wiesz, iż doszło do nieuprawnionego ujawnienia danych.

Niniejsza Informacja o polityce prywatności zawiera także informacje dotyczące tego, co należy zrobić, jeśli nie chcesz, aby Twoje dane osobowe były gromadzone lub udostępniane, gdy ubiegasz się o pracę w Reckitt,

odwiedzasz strony internetowe Reckitt lub reagujesz na nasze reklamy i inne formy komunikacji.

Możemy zmieniać treść niniejszej Informacji o polityce prywatności, dlatego należy okresowo odwiedzać stronę internetową [Kariera](#), aby upewnić się, że zapoznałeś/-aś się z najnowszą wersją Informacji o polityce prywatności.

Drogi kandydacie, ubiegając się o udział, w którymś z naszych programów "Early Career" skierowanych do absolwentów i stażystów, po wypełnieniu formularza zgłoszeniowego i spełnieniu wymagań kwalifikacyjnych, zostaniesz zaproszony do kolejnego etapu weryfikacyjnego. Jest to etap obiektywnej oceny, która pozwala nam wybrać najbardziej odpowiednich kandydatów do programu. Więcej szczegółów, na temat sposobu przetwarzania danych osobowych w celu oceny kandydatów do programów "Early Career", można znaleźć w informacjach o ochronie prywatności firmy Reckitt pod adresem [[link](#)], które stanowią uzupełnienie niniejszej klauzuli o ochronie prywatności.

Dane kandydata do pracy

Dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. Osobą fizyczną możliwą do zidentyfikowania jest żyjąca osoba fizyczna, której tożsamość można określić bezpośrednio lub pośrednio, w szczególności przez powołanie się na identyfikator, taki jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane dotyczące lokalizacji, identyfikator internetowy lub albo jeden lub kilka specyficznych czynników określających jej cechy fizyczne, fizjologiczne, genetyczne, umysłowe, ekonomiczne, kulturowe lub społeczne.

Dotyczące Cię dane osobowe, które udostępniasz Reckitt w trakcie ubiegania się o pracę w Reckitt („dane kandydata do pracy”) zostaną wykorzystane do celów rekrutacyjnych (jak zostało to szczegółowo opisano poniżej). Dane kandydata do pracy są przetwarzane zgodnie z zapisami niniejszej Informacji o polityce prywatności i wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa.

Możemy gromadzić różne rodzaje danych kandydata do pracy w celach opisanych w niniejszej Informacji o polityce prywatności i w zakresie dozwolonym prawem miejscowym, tj.:

- **Informacje dotyczące tożsamości:** takie jak, imiona/nazwiska rodziców, data urodzenia, nazwa stanowiska, adres zamieszkania (adres do korespondencji), numery telefonów i znajomość języków obcych.
- **Informacje dotyczące rekrutacji:** takie jak, wykształcenie i szkolenia, kwalifikacje, numer prawa jazdy, życiorys i podanie o pracę, dane z rozmowy kwalifikacyjnej i oceny, przebieg pracy zawodowej, złożone uprzednio podania o pracę w Reckitt, osoba prowadząca rozmowę kwalifikacyjną;
- **Dane ogólne:** takie jak, referencje (o ile kandydat zgodził się je udostępnić), informacje dostępne publicznie w serwisie LinkedIn; oraz
- **Informacje zwrotne:** takie jak, Twoje spostrzeżenia i opinie (np. ankiety) dotyczące procesu rekrutacji.

W pewnych okolicznościach możemy przetwarzać dane osobowe stron trzecich, np. udzielających referencji. Przekazane przez Ciebie dobrowolnie dane osobowe dotyczące stron trzecich będą przetwarzane w celach związanych z Twoim podaniem o pracę. Przed przekazaniem nam danych osobowych odnoszących się do stron trzecich należy upewnić się, że jest to dozwolone, i przekazać tym osobom informacje ujęte w niniejszej Informacji.

W jaki sposób Reckitt gromadzi dane?

Reckitt gromadzi i rejestruje Twoje dane kandydata do pracy z różnych źródeł, przy czym większość z nich uzyskujemy bezpośrednio od Ciebie. Na ogół informacje te kandydat przekazuje bezpośrednio pracownikowi lokalnego działu kadr, przekazuje je w ramach procesu ubiegania się o

pracę lub wprowadza do naszych systemów (na przykład podczas procesu rekrutacji).

Ponadto Reckitt może gromadzić odpowiedzi udzielone przez Ciebie w ramach ankiet biznesowych. Możesz wziąć dobrowolny udział w tych ankietach lub nie odpowiadać na nie, a decyzja o nieuczestniczeniu w nich nie będzie wiązała się z żadnymi reperkusjami.

Ponadto dodatkowe informacje dotyczące Ciebie będą generowane przez źródła wewnętrzne. Może to obejmować wyniki oceny i informacje zwrotne z rozmowy kwalifikacyjnej. Obejmują one materiały opracowane przez właściwą osobę prowadzącą proces rekrutacji, dział HR, osoby prowadzące rozmowę kwalifikacyjną i menedżera zatrudniającego. Niektórzy kandydaci są do nas kierowani przez obecnego pracownika lub partnera Reckitt.

W niektórych przypadkach możemy uzyskać dane osobowe kandydata od firm wchodzących w skład grupy Reckitt lub od stron trzecich. Może to obejmować miejsce, w którym Twoje podanie zostało złożone za pośrednictwem agencji pośrednictwa pracy lub osoby posiadającej kontakt z Reckitt. Możemy też otrzymywać informacje od innych konsultantów, a niektóre informacje mogą pochodzić ze źródeł publicznie dostępnych.

Możemy także pozyskiwać informacje od innych stron trzecich, na przykład referencje od byłych pracodawców, o ile kandydat wyraził na to zgodę.

Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania danych?

Twoje dane kandydata do pracy są gromadzone i przetwarzane w różnych celach biznesowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Możemy gromadzić i przetwarzać Twoje dane kandydata do pracy w różnych celach, zgodnie z niniejszą Informacją o polityce prywatności. Dane kandydata do pracy mogą niekiedy być wykorzystywane do celów nie zakładanych przez Ciebie, gdy zaistniałe okoliczności uzasadniają takie wykorzystanie.

W sytuacji gdy obowiązujące przepisy prawa o ochronie danych nakładają na nas wymóg przetwarzania danych kandydata do pracy na podstawie określonego uzasadnienia prawnego, przetwarzamy te dane na mocy jednej z poniższych podstaw:

- przetwarzanie jest konieczne dla potrzeb wynikających z uzasadnionych interesów Reckitt, z wyjątkiem sytuacji, kiedy nadrzędny charakter mają interesy lub podstawowe prawa i swobody kandydata do pracy, które wymagają ochrony jego danych osobowych;
- przetwarzanie jest konieczne dla wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Reckitt; lub
- przetwarzanie jest konieczne dla wykonania umowy, której jesteś stroną, lub w celu podjęcia działań na Twoje życzenie przed zawarciem tej umowy.

Możemy także przetwarzać dane kandydata do pracy dla potrzeb wynikających z uzasadnionych interesów osób trzecich, z wyjątkiem sytuacji, kiedy nadrzędny charakter mają interesy lub podstawowe prawa i swobody kandydata do pracy, które wymagają ochrony jego danych osobowych.

Przetwarzamy dane kandydata do pracy w następujących celach i w sposób z nimi zgodny

1. Rekrutacja i selekcja - Przetwarzanie to jest konieczne, aby podjąć kroki, o które wnioskujesz w celu zawarcia umowy o pracę. Przetwarzanie to jest również konieczne dla potrzeb wynikających z uzasadnionych interesów Reckitt. Przetwarzanie to jest również konieczne dla wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Reckitt.

2. Właściwa kontrola, w tym weryfikacja prawa do pracy, odpowiedni przebieg pracy zawodowej, status regulacyjny i kwalifikacje zawodowe - Przetwarzanie to jest konieczne dla wypełnienia obowiązków

prawnych ciążących na Reckitt. Przetwarzanie to jest również konieczne dla potrzeb wynikających z uzasadnionych interesów Reckitt.

3. Usprawnianie procesów biznesowych, w tym przegląd naszych procesów i narzędzi rekrutacyjnych. Przetwarzanie to jest konieczne dla potrzeb wynikających z uzasadnionych interesów Reckitt.

4. Planowanie rekrutacji, w tym wykorzystanie danych kandydata do pracy w celu tworzenia profili („Profile kandydatów do pracy”), które zostają włączone do Społeczności Talentów Reckitt, aby umożliwić Reckitt wzięcie pod uwagę Twojej kandydatury, jeżeli w przyszłości dostępne będą odpowiednie dla Ciebie stanowiska - Przetwarzanie to jest konieczne dla potrzeb wynikających z uzasadnionych interesów Reckitt.

W szczególności przedsiębiorstwo Reckitt uważa, iż jego uzasadniony interes stanowi:

- pełna ocena podań o pracę w celu zapewnienia, że poddawani ocenie i wybierani są jedynie stosowni i odpowiedni kandydaci;
- branie pod uwagę wszystkich właściwych kandydatów na stanowiska, które mogą stać się dostępne; i
- usprawnianie procesów biznesowych oraz podnoszenie wydajności.

Prosimy o nieumieszczanie w CV lub w innych materiałach składanych w Reckitt żadnych danych osobowych, których wykorzystania w tych celach kandydat sobie nie życzy.

Przetwarzając dotyczące Cię dane osobowe dla potrzeb wynikających z naszych interesów, zachowujemy równowagę pomiędzy naszymi uzasadnionymi interesami oraz przysługującymi Ci podstawowymi prawami i swobodami oraz wprowadzamy odpowiednie środki bezpieczeństwa dla zapewnienia, iż Twoje interesy, prawa i swobody nie naruszają naszych uzasadnionych interesów. Aby uzyskać więcej informacji na temat

przeprowadzonych przez nas prób pod kątem równowagi, prosimy o kontakt z nami (dane kontaktowej podajemy poniżej).

Przetwarzanie danych dotyczących wyroków skazujących i przestępstw

Dane osobowe kandydata do pracy dotyczące wyroków skazujących oraz przestępstw są przetwarzane wyłącznie, jeśli jest to dozwolone na mocy obowiązujących przepisów prawa, np. podczas rekrutacji mogą zostać sprawdzone dane w rejestrze karnym, o ile jest to dozwolone na mocy obowiązujących przepisów prawa.

Dane obowiązkowe

Zwracając się do Ciebie o podanie danych osobowych, poinformujemy Cię o tym w momencie gromadzenia danych, a w przypadku, gdy określone informacje są wymagane w związku z umową lub na mocy przepisów ustawowych, zostanie to wskazane. Nieudzielenie jakichkolwiek obowiązkowych informacji oznacza, że nie będziemy mogli przeprowadzić pewnych procesów. Na przykład, jeżeli nie przekażesz nam informacji kontaktowych, danych dotyczących wykształcenia lub prawa do podjęcia pracy, nie będziemy w stanie prawidłowo rozpatrzyć Twojego podania o pracę na danym stanowisku. W niektórych przypadkach może to oznaczać, że nie będziemy w stanie zatrudnić Cię lub zaangażować, ponieważ Reckitt nie będzie w posiadaniu danych osobowych, które uważamy za niezbędne dla skutecznej administracji i zarządzania relacjami z Tobą.

Przekazywanie danych kandydata do pracy

W Reckitt Twoje dane osobowe mogą być udostępniane lub ujawniane wewnętrznie jedynie w niezbędnych przypadkach:

- lokalnemu, regionalnemu i globalnemu działowi HR, w tym menedżerom i członkom zespołów;

- lokalnemu, regionalnemu i starszemu kierownictwu odpowiedzialnemu za zarządzanie lub podejmowanie decyzji w związku rekrutacją (w tym bez ograniczeń personelowi działu i lokalizacji, w której ubiegasz się o pracę);
- lokalnym i regionalnym zespołom ds. wsparcia (np. rezerwacje podróży i inne usługi wsparcia) oraz asystentom osobistym;
- administratorom systemu; oraz
- o ile jest to konieczne w celu wykonywania określonych zadań lub konserwacji systemu przez pracowników z zespołów Reckitt, takich jak dział finansowy i IT oraz zespół wsparcia systemów IT globalnego działu HR.

Dane osobowe mogą być również przekazywane do niektórych systemów współpracujących. Obejmuje to udostępnianie danych SHL w celu testów online dla kandydatów do pracy. Dostęp do danych w tych systemach mogą uzyskiwać dostawcy tych systemów, ich firmy stowarzyszone i poddostawcy, np zespoły wsparcia i konserwacji online w USA i Indiach.

Dane kandydata do pracy na zasadach określonych w niniejszej Informacji o polityce prywatności może przetwarzać przedsiębiorstwo Reckitt, jego podwykonawcy lub przedstawiciele. Mogą to być upoważnieni pracownicy Reckitt, pracownicy wsparcia IT i wsparcia firmy SAP (która prowadzi platformę rekrutacyjną Reckitt (SuccessFactors Recruiting)). W związku z zakresem i złożonością działalności operacyjnej Reckitt nie jest możliwe wskazanie w tej Informacji każdego z podmiotów, któremu udostępniamy dane. Przykłady stron trzecich, którym udostępniamy dane obejmują klientów Reckitt (a w stosownych przypadkach, pracowników klientów), dostawców (oraz pracowników dostawców), organy podatkowe, organy regulacyjne, ubezpieczycieli Reckitt, banki współpracujące z Reckitt, administratorów IT, prawników, audytorów, inwestorów, konsultantów i innych doradców profesjonalnych, firmy rozliczające wynagrodzenia i administratorów programów świadczeń Reckitt. Reckitt wymaga od tych stron trzecich przetwarzania wszelkich ujawnionych im danych zgodnie z

obowiązującym prawem, z uwzględnieniem zachowania poufności i bezpieczeństwa danych.

W sytuacji, gdy te strony trzecie działają jako „podmioty przetwarzające dane” wykonują one zadania w naszym imieniu i zgodnie z naszymi instrukcjami w wyżej wymienionych celach. W takim przypadku Twoje dane osobowe zostaną ujawnione tym stronom trzecim tylko w zakresie niezbędnym do świadczenia wymaganych usług.

W określonych przypadkach przedsiębiorstwo Reckitt jest zobowiązane do przesłania danych osobowych do wybranych stron trzecich, które zostały zaangażowane w celu świadczenia na rzecz Reckitt określonych usług związanych z zatrudnieniem lub zapewnieniem zgodności z wytycznymi władz. Te strony trzecie przetwarzają dane zgodnie z instrukcjami Reckitt lub podejmują decyzje dotyczące danych w ramach świadczenia usług. W obu przypadkach Reckitt wybiera rzetelnych usługodawców, którzy zobowiązują się na podstawie umowy lub innych prawnie wiążących i dopuszczalnych środków do podjęcia odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu zapewnienia odpowiedniego poziomu ochrony. Wybrane jednostki zewnętrzne mają dostęp do danych osobowych kandydata wyłącznie w celu świadczenia usług określonych w umowie o świadczenie usług zawartej z Reckitt.

Przedsiębiorstwo Reckitt może być zobowiązane do ujawnienia pewnych danych osobowych kandydata innym stronom trzecim, w tym m.in. organom władz (1) na mocy obowiązującego prawa (np. organy podatkowe i instytucja zabezpieczenia społecznego); (2) w celu ochrony praw przysługujących Reckitt; (3) w sytuacjach nagłych, gdy zagrożone jest zdrowie lub bezpieczeństwo kandydata bądź bezpieczeństwo danych kandydata; lub (4) w jakichkolwiek innych celach stanowiących wymóg na mocy obowiązujących przepisów prawa.

Przekazywanie danych, w tym przekazywanie zagranicę

Udostępnione przez Ciebie informacje mogą być przekazywane do jednego

lub kilku przedsiębiorstw stowarzyszonych Reckitt na całym świecie w celu prowadzenia rekrutacji (w tym do Centrów usług wspólnych Reckitt w Polsce, Malezji, Meksyku), z których każde jest niezależnym podmiotem prawnym i pełni funkcję administratora danych. Oznacza to, że udostępnione przez Ciebie informacje mogą być dostępne dla firm wchodzącym w skład grupy Reckitt zlokalizowanych poza Twoim krajem zamieszkania. W niektórych przypadkach lokalne przepisy dotyczące ochrony danych mogą być mniej restrykcyjne, niż te obowiązujące w Twoim kraju. Przedsiębiorstwo Reckitt zapewni jednak, że w razie przekazania informacji zostaną poza Twój kraj zamieszkania, nadal będą one traktowane zgodnie z niniejszej Informacji o polityce prywatności. Dane kontaktowe każdego z administratorów danych Reckitt, oraz ich przedstawicieli i odpowiednich osób kontaktowych w kwestii ochrony danych (o ile ma zastosowanie), podano [tutaj](#).

O ile wymagają tego obowiązujące prawa ochrony danych, Reckitt zapewni, że usługodawcy (w tym inne przedsiębiorstwa stowarzyszone) podpiszą standardowe klauzule umowne zatwierdzone przez Komisję Europejską lub inny organ nadzorczy właściwy dla danego podmiotu przekazującego dane. Możesz uzyskać kopię wszelkich standardowych klauzul umownych, które dotyczą przekazywania Twoich danych osobowych, wysyłając wiadomość na adres privacyoffice@reckitt.com, jednakże niektóre szczegóły mogą zostać zredagowane w celu ochrony poufności.

Przechowywanie danych

Reckitt dąży do zapewnienia, że dane osobowe kandydata do pracy są przechowywane w możliwie jak najbardziej aktualnej wersji, a nieistotne lub nadmierne dane są usuwane lub anonimizowane tak szybko, jak jest to praktycznie możliwe. Niektóre dane osobowe kandydata do pracy mogą być jednak przechowywane w różnych okresach czasu w celu spełnienia wymogów prawnych i regulacyjnych oraz z innych uzasadnionych powodów biznesowych.

Zgodnie z polityką Reckitt informacje przechowywane są przez okres 6 od daty zaakceptowania niniejszej Informacji. Będziesz proszony/-a o zaakceptowanie niniejszej Informacji za każdym razem, gdy będziesz logować się na swoje konto. Oznacza to, że Twoje dane będą przechowywane przez 6 miesięcy od daty ostatniego logowania na swoim

koncie. Jeśli chcesz zaktualizować swoje dane lub jeśli nie chcesz, aby Twoje dane zostały zachowane przez Reckitt w tym okresie, możesz zmienić lub [Dezaktywować](#) swoje konto w dowolnym momencie.

Bezpieczeństwo danych

Reckitt stosuje różnorakie techniczne i organizacyjne środki w celu zabezpieczenia danych osobowych kandydata do pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Reckitt zobowiązuje się do ochrony bezpieczeństwa danych osobowych kandydata do pracy, które nam udostępniasz. Realizując to zobowiązanie wprowadziliśmy szereg środków technicznych, fizycznych i organizacyjnych w celu zapewnienia poziomu bezpieczeństwa odpowiedniego pod kątem ryzyka.

Twoje prawa

Zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych mogą Ci przysługiwać następujące prawa w odniesieniu do Twoich danych osobowych:

1. **Informacje i dostęp:** Masz prawo do uzyskania pewnych informacji na temat przetwarzania danych osobowych przez Reckitt i dostępu do tych danych (z zastrzeżeniem wyjątków).
2. **Sprostowanie:** Jeżeli Twoje dane osobowe ulegną zmianie, prosimy o poinformowania nas o tym. Masz prawo zażądać aktualizacji lub korekty niedokładnych lub niekompletnych danych osobowych.
3. **Usunięcie:** W określonych okolicznościach masz prawo zażądać usunięcia swoich danych, w tym, gdy nie jest już konieczne przetwarzanie tych danych w związku z celami, dla których je zbieraliśmy lub przetwarzaliśmy, lub jeśli przetwarzaliśmy te dane w na podstawie Twojej zgody i od tego czasu zgoda ta została wycofana.
4. **Przenoszenie danych:** Jeżeli przetwarzamy Twoje dane osobowe na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody, lub jeżeli ich przetwarzanie jest niezbędne w celu podjęcia lub wykonania naszych zobowiązań wynikających z zawartej z Tobą umowy, masz prawo wystąpić o przekazanie danych Tobie lub innemu administratorowi w strukturyzowanym, powszechnie używanym

i możliwym do odczytu maszynowego formacie, jeżeli jest to technicznie wykonalne.

5. Prawo do sprzeciwu wobec pewnych operacji przetwarzania danych: W zakresie, w jakim Reckitt przetwarza Twoje dane osobowe na podstawie prawnej, którą stanowi uzasadniony interes, masz prawo do sprzeciwu wobec tego przetwarzania danych, a Reckitt musi zaprzestać przetwarzania, chyba że może wykazać uzasadnione i odpowiednie podstawy dla przetwarzania, które są nadrzędne wobec Twoich interesów, praw i swobód lub w sytuacji, lub gdy Reckitt musi przetwarzać dane w celu ustalenia, egzekwowania lub obrony roszczeń prawnych. W przypadkach gdy przedsiębiorstwo Reckitt przetwarza dane na podstawie uzasadnionego interesu, uważa, że może wykazać uzasadnioną i odpowiednią podstawę dla przetwarzania, ale rozpatrujemy każdy przypadek indywidualnie.

6. Prawo do ograniczenia przetwarzania: Przysługuje Ci prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych przez Reckitt w trakcie rozpatrywania wniesionego przez Ciebie wniosku o sprostowanie danych lub sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, jeśli przetwarzanie przez nas tych danych nie jest już konieczne, ale potrzebujesz tych danych w związku z roszczeniem prawnym, lub jeżeli przetwarzanie przez nas danych jest niezgodne z prawem, jednakże nie chcesz, abyśmy je usunęli. Jeżeli prawo to będzie miało zastosowanie, będziemy nadal przechowywać Twoje dane, ale będziemy je przetwarzać dalej tylko za Twoją zgodą, w celu ustalenia, egzekwowania lub obrony roszczeń prawnych, ochrony praw innej osoby lub z ważnych względów publicznych.

7. Prawo do wycofania zgody: Jeśli Reckitt przetwarza Twoje dane osobowe na podstawie Twojej zgody, masz prawo wycofać tę zgodę w dowolnym czasie.

8. Prawo do niepodlegania decyzjom zautomatyzowanym: Prawo do niepodlegania decyzji bazującej wyłącznie na przetwarzaniu zautomatyzowanym, w tym profilowaniu, która przynosi skutki prawne, które Cię dotyczą lub istotnie na Ciebie wpływają. W sytuacjach gdy będzie to wymagane, Reckitt wprowadzi odpowiednie środki w celu zabezpieczenia praw i swobód oraz uzasadnionych interesów podmiotu danych, przynajmniej prawa interwencji ze strony człowieka po stronie administratora danych i wyrażenia jego opinii oraz uchylecia się od decyzji.

9. **Skargi:** Przysługuje Ci także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim, w którym zamieszkujesz. W Polsce odpowiednim organem nadzorczym jest:

Urząd Ochrony Danych Osobowych

ul. Stawki 2

00-193 Warszawa

fax. 22 531 03 01

Godziny pracy urzędu: 08:00 – 16.00

Infolinia: 606-950-000

<https://uodo.gov.pl/>

Aby uzyskać dalsze informacje na temat przysługujących Ci praw lub w celu ich egzekwowania, prosimy o kontakt pod adresem PrivacyOffice@reckitt.com lub [kliknięcie tu](#), aby wypełnić formularz Wniosku o udzielenie dostępu podmiotowi danych, który zostanie bezpośrednio przesłany do zespołu Biura ds. prywatności.

Wszystkie wnioski dotyczące egzekwowania któregośkolwiek z wyżej wymienionych praw można wносить poprzez przesłanie pisma na adres:

Do wiadomości: Group Privacy Office

Reckitt Benckiser

103-105 Bath Road

Slough, Berkshire, SL1 3UH

United Kingdom

Dane gromadzone automatycznie, które nie umożliwiają identyfikacji osobistej

W niektórych przypadkach możemy gromadzić informacje na Twój temat, które nie umożliwiają osobistej identyfikacji. Przykłady tego typu informacji obejmują: rodzaj przeglądarki internetowej, rodzaj używanego systemu operacyjnego komputera oraz nazwa domeny strony, z której przechodzisz na naszą stronę lub reklamę. Korzystamy z tych informacji w celu poznania

zainteresowań naszych klientów oraz w celu doskonalenia naszej działalności i stron.

Aby uzyskać więcej informacji, odwiedź: <https://www.reckitt.com/privacy-policy>

Informacje, jakie możemy automatycznie umieścić na dysku twardym Twojego komputera

Podczas przeglądania naszych stron lub reklam, możemy umieszczać w Twoim komputerze pewne informacje. Na przykład informacja ta może mieć postać pliku „cookie” lub podobnego pliku, który umożliwi Ci kontynuowanie korzystania z poprzednio zapisanej aplikacji. W przypadku większości przeglądarek internetowych można usunąć pliki cookies z dysku twardego komputera, zablokować wszystkie pliki cookies lub otrzymywać ostrzeżenie przed zapisaniem pliku cookie. Aby uzyskać więcej informacji na temat tych funkcji, zapoznaj się z instrukcjami przeglądarki lub ekranem pomocy. Pamiętaj, że usunięcie lub zablokowanie plików cookies może zakłócić pełne wykorzystanie naszej strony.

Aby uzyskać więcej informacji, odwiedź: <https://www.reckitt.com/cookie-policy/>

Kontakt

Reckitt zapewni przestrzeganie zapisów niniejszej Informacji o polityce prywatności oraz to, że wszystkie osoby, które mają dostęp do danych kandydata do pracy, będą przestrzegały zapisów niniejszej Informacji o polityce prywatności. W razie jakichkolwiek pytań dotyczących danych osobowych lub niniejszej Informacji o polityce prywatności, możesz skontaktować się z Reckitt pod adresem:

Do wiadomości: Group Privacy Office
Reckitt Benckiser
103-105 Bath Road

Slough, Berkshire, SL1 3UH
United Kingdom

Niniejsza Informacja o polityce prywatności weszła w życie dnia 25/06/2026