

Bedrijfsbeleid

GEDRAGSCODE VOOR DERDEN

Geldig vanaf:	<20-03-2025>
Volgende revisie:	<20-03-2028>
Beleids eigenaar:	<Ethiek en Naleving>

Doel en Reikwijdte

Doel

Bij Reckitt geloven we dat partnerschap een goede manier is om oplossingen te vinden: Daarom streven we ernaar vertrouwde relaties op te bouwen met onze Derden. Onze Gedragscode voor Derden (de "Code") is bedoeld om Derden ("jou") te informeren over onze verwachtingen op hoog niveau met betrekking tot rechtmatig en ethisch gedrag.

Toepassingsgebied

De Code is van toepassing op alle Derden die met en namens Reckitt werken. Hiertoe behoren alle upstream- en downstream-bedrijfspartners van Reckitt, zoals: leveranciers, agenten, distributeurs, klanten, joint venture-partners en onderzoekspartners, inclusief entiteiten die door een van de bovengenoemde Derden namens Reckitt worden ingehuurd (onderaannemers genoemd). Derden moeten ervoor zorgen dat onderaannemers de Code naleven.

Hoewel onze Code onze verwachtingen met betrekking tot het gedrag van onze zakenpartners uiteenzet, moeten Derden erkennen dat we in een complexe omgeving opereren, met wettelijke vereisten die variëren afhankelijk van de locatie waar we zaken doen. Het is jouw verantwoordelijkheid om te voldoen aan de wetten die op jou van toepassing zijn.

Beleidsverklaring

Bij Reckitt zijn we erop gericht om te beschermen, te helen en te koesteren in ons niet-aflatende streven naar een schonere, gezondere wereld.

Ons succes is gebaseerd op onze niet aflatende inzet om Doe wat juist is. Altijd. We verwachten van onze Derden dat ze zaken doen volgens de hoogste normen en dat ze onze waarden omarmen:

- consumenten en mensen staan op de eerste plaats;
- nieuwe kansen zoeken;
- streven naar uitmuntendheid en
- gezamenlijk succes opbouwen.

Deze Code dient als leidraad om onze waarden te vertalen naar dagelijks gedrag en rechtmatig en integer te handelen. We verwachten dat u beleid en processen hebt om te voldoen aan onze Code en aan de wetten die gelden voor onze organisatie. Van onze zijde volgen we een



risicogebaseerde aanpak om Derden te evalueren voordat we zaken met hen doen: Als onderdeel van dit proces screenen we onze Derden en beoordelen we of er risicobeperkende maatregelen moeten worden genomen om zaken met hen te kunnen doen. Waar dit gebeurt, verwachten we van onze zakenpartners dat ze de vereiste risicobeperkende maatregelen nemen.

We nemen gevallen van wangedrag of ongepastheid serieus. Als u weet of vermoedt dat deze Gedragscode of toepasselijke beleidsregels en wetten die van toepassing zijn op onze organisatie, niet worden nageleefd, dan hebt u de plicht om dit te melden volgens de escalatieprocedures die in deze Gedragscode worden beschreven of via onze [Speak Up! Service](#) (die vertrouwelijkheid en, als u daarvoor kiest, anonimiteit biedt). Niet-naleving kan ertoe leiden dat onze zakelijke relaties met u worden beëindigd, dat er een rechtszaak wordt aangespannen of dat er andere acties worden ondernomen, zoals het rapporteren van de zaak aan overheidsinstanties of regelgevende instanties, voor zover van toepassing.

We verwachten van onze externe partners dat ze:

Veilige producten leveren die aan de regelgeving voldoen en van hoge kwaliteit zijn

We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat consumenten kunnen vertrouwen op de veiligheid van onze producten. Het is uw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat de producten die u aan Reckitt levert, voldoen aan onze specificaties, kwaliteits- en veiligheidscriteria, lokale standaarden en veilig zijn voor het beoogde gebruik. U mag geen aanpassingen of wijzigingen aanbrengen in producten die aan ons zijn geleverd (inclusief de bron of aard van de materialen die zijn gebruikt in het productieproces, of procedures die zijn betrokken bij de ontwikkeling ervan) zonder onze voorafgaande, schriftelijke toestemming. U moet problemen met productveiligheid en -kwaliteit binnen 24 uur nadat u er kennis van hebt genomen, aan Reckitt melden.

We tolereren geen namaak om te garanderen dat we onze klanten hoogwaardige producten leveren. U moet adequate controles hebben om namaak en andere onwettige activiteiten binnen uw organisatie en in uw toeleveringsketen op te sporen.

Reckitt zal gepaste actie ondernemen als een Derde betrokken blijkt te zijn bij de productie, levering of distributie van namaakproducten of ongeautoriseerde parallele import.

Verantwoord communiceren met onze consumenten

Al onze marketingcommunicatie en -activiteiten zijn i) gebaseerd op onze [Verantwoorde marketingprincipes](#) en in overeenstemming met ons [Verantwoord marketingbeleid](#); ii) in overeenstemming met onze Zuigelingen- en kindervoedingsbelofte en ons [Beleid inzake marketing voor vervangingsmiddelen voor moedermelk](#); iii) in overeenstemming met ons [Beleid inzake interacties met zorgverleners en zorginstellingen](#); en iv) zijn gebaseerd op onze [Principes inzake verantwoorde consumentengegevens](#) als het gaat om consumentengegevens.

Als je werkt met betrekking tot Reckitt's marketingcommunicatie en -activiteiten, moet je bovenstaand beleid begrijpen en volgen, alleen het meest actuele materiaal gebruiken voor de marketing van onze producten en nooit off-label gebruik of producten zonder licentie promoten.

Waardeer uniek zijn en wees bewust inclusief

We zetten ons in om diversiteit te omarmen, inclusie onder ons personeel te bevorderen en onwettige discriminatie uit te bannen. We eisen dat je deze waarden hoog houdt en:

- Behandel anderen met respect, bevorder een inclusieve omgeving, vrij van intimidatie, pesten, intimidatie en geweld.
- Nooit betrokken zijn bij of steun verlenen aan pesten, intimidatie of discriminatie op basis van beschermde kenmerken, inclusief maar niet beperkt tot leeftijd, handicap of medische toestand; huidskleur, etniciteit, ras, staatsburgerschap en nationale afkomst; religie, geloof; zwangerschap, gezinssituatie en zorgtaken; seksuele geaardheid; geslacht, genderidentiteit,

genderexpressie en transgenderidentiteit; beschermde veteranenstatus; grootte of enige andere basis die door de toepasselijke wetgeving wordt beschermd.

Zorgen voor veilige en gezonde werkomstandigheden

Er wordt van je verwacht dat je zorgt voor een veilige en gezonde werkomgeving, inclusief toegang tot schone, veilige en redelijke werkomstandigheden, die ten minste voldoen aan de lokale wettelijke minimumvereisten. Zorg redelijkerwijs voor de gezondheid en veiligheid van je personeel en van anderen die anderszins kunnen worden getroffen door onveilig handelen of nalaten.

Bescherm onze bedrijfseigen en vertrouwelijke informatie

Tijdens het zakendoen kun je toegang krijgen tot eigendoms- of vertrouwelijke informatie van ons of onze werknemers, consumenten, klanten, leveranciers of anderen. Je mag dergelijke informatie alleen gebruiken voor het beoogde doel en als onderdeel van je taken. Dit betekent dat je:

- Altijd vertrouwelijke informatie beschermt, controles voor informatiebeveiliging toepast die voldoen aan onze eisen en de vertrouwelijkheidswaarborgen volgt die zijn vastgelegd in je contract met ons.
- Vertrouwelijke informatie aan niemand binnen of buiten Reckitt onthult, behalve als dit wettelijk verplicht is of voor een specifiek en gepast zakelijk doel.
- Akkoord gaat met beveiligingsbeoordelingen en ons toestaat om beveiligingsaudits/-waarborgen te beoordelen.
- Voorzichtig bent om misbruik, diefstal, verlies of onbevoegde bekendmaking van vertrouwelijke informatie of informatie waarop eigendomsrecht rust te voorkomen. Voor het delen van opgegeven informatie moet schriftelijke toestemming worden verkregen (tenzij anders vereist door de wet).

Persoonsgegevens beschermen

We zetten ons in voor de bescherming van de persoonsgegevens van onze consumenten, werknemers en anderen met wie we zaken doen. We gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens en zorgen ervoor dat deze op verantwoorde wijze worden verzameld, gebruikt en opgeslagen. We verwachten dat je:

- Voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van gegevensbescherming.
- Voldoen aan de gegevensbeschermings- en cyberbeveiligingsverplichtingen die zijn vastgelegd in je contract met ons. Je moet er ook voor zorgen dat de onderaannemers met wie je werkt, aan dezelfde verplichtingen voldoen.
- Stel **Reckitt** op de hoogte in het geval van een datalek, klacht of gegevensverzoek, zonder onnodige vertraging en niet later dan 24 uur na identificatie.

Verantwoord communiceren

Je mag niet namens ons handelen of spreken of standpunten uitdragen die toe te schrijven zijn aan Reckitt, tenzij je daar schriftelijk toestemming voor hebt gekregen. Bij een dergelijke autorisatie wordt ervan uitgegaan dat je nauwkeurige, duidelijke, volledige en consistente informatie verstrekt, wat nodig is om het vertrouwen van belanghebbenden te behouden.

Integer handelen

Omkoping is het aanbieden, beloven, geven, accepteren, overeenkomen om te ontvangen of vragen om een financieel of niet-financieel voordeel of iets van waarde (inclusief betalingen, geschenken, gastvrijheid, donaties, vertrouwelijke informatie enz.):

- Om de ontvanger of enige andere persoon aan te zetten tot of te belonen voor ongepast gedrag bij de uitoefening van zijn of haar functie; of

- Wanneer het ontvangen van het voordeel zelf een ongepaste uitvoering van de functie van de ontvanger zou zijn.

We hanteren een nultolerantiebeleid voor omkoping en corruptie en werken alleen samen met Derden die integer handelen en de anti-omkopingswetgeving naleven. Je mag nooit steekpenningen of iets wat gezien kan worden als steekpenningen aanbieden, beloven, geven, accepteren, ermee instemmen deze te ontvangen of erom vragen, noch namens jezelf, noch namens Reckitt, direct of indirect, via een agent.

Het is het personeel van Reckitt verboden om geschenken en gastvrijheid aan te nemen of te geven die van invloed kunnen zijn op zakelijke/administratieve beslissingen en van onze externe partners wordt verwacht dat zij zich ook onthouden van het aanbieden van dergelijke geschenken en gastvrijheid aan personeel van Reckitt.

Wees voorzichtig in de omgang met mensen in een machtspositie, zoals ambtenaren¹ en zorg ervoor dat je handelingen legitiem en ethisch zijn.

Zorg voor verantwoorde interacties met zorgverleners en zorginstellingen

Interacties met zorgverleners en zorginstellingen waarbij een overdracht van waarde plaatsvindt (bijvoorbeeld betaling voor diensten, sponsoring, subsidies of andere uitwisseling van goederen of diensten) kunnen worden gezien als een stimulans of omkoping. Het is jouw verantwoordelijkheid om deze risico's te beperken door het relevante Reckitt-beleid en de toepasselijke lokale regelgeving te volgen.

Het verstrekken van geschenken, gastvrijheid, donaties, sponsoring, subsidies, monsters of producten voor professionele evaluatie aan HCP's en HCE's (indien toegestaan) namens ons, mag alleen plaatsvinden als Reckitt hiervoor vooraf een contract heeft afgesloten onder de relevante beleidsregels en moet worden geregistreerd, met bewijs dat op verzoek aan Reckitt wordt verstrekt.

Belangenverstremgeling openbaar maken

Je moet alle situaties aangeven die je vermogen om objectief te handelen en je werk voor Reckitt onpartijdig uit te voeren in de weg kunnen staan. We beschouwen deze situaties als "belangenconflicten": Je moet ze aan Reckitt melden zodra ze zich voordoen, en voordat je je schuldig maakt aan gedrag dat je plichten jegens Reckitt zou kunnen schenden.

Integer handelen en het tegengaan van economische misdrijven, belastingontduiking en witwassen

We zetten ons volledig in om economische misdrijven te voorkomen, waaronder het witwassen van geld², het faciliteren van belastingontduiking³ en de financiering van terrorisme⁴. We doen alleen zaken met Derden die betrokken zijn bij legitieme zakelijke activiteiten, waarvan de fondsen niet afkomstig zijn van of worden doorgesluisd naar illegale bronnen, waaronder belastingontduiking. Je mag geen diensten verlenen of transacties aangaan die het mogelijk maken of kunnen maken dat wij betrokken zijn bij economische misdrijven.

¹ Overheidsfunctionarissen zijn, niet-limitatief, elke functionaris, werknemer of vertegenwoordiger van een overheid of een entiteit die eigendom is van de overheid; elke wetgevende, administratieve of gerechtelijke functionaris; elke functionaris van, of persoon die een positie heeft in, een politieke partij; elke kandidaat voor een politiek ambt; elke persoon die anderszins een publieke functie uitoefent voor of namens een land. Raadpleeg Ethiek en Naleving als u twijfelt of een persoon een publieke functionaris is.

² Het witwassen van geld wordt gedefinieerd als het uitwisselen van crimineel verkregen geld of activa voor geld of andere activa die 'schoon' zijn. Dit omvat ook geld dat wordt gebruikt om terrorisme te financieren, ongeacht de manier hoe het is verkregen.

³ Belastingontduiking is het illegaal niet of te weinig betalen van belasting. Dit omvat ook het niet voorkomen van het crimineel faciliteren van belastingontduiking.

⁴ Terrorismedinanciering is hulp bij de financiering van terrorisme.

Eerlijke concurrentie

Je bedrijfsactiviteiten moeten volledig in overeenstemming zijn met de wetten inzake eerlijke concurrentie en antitrust.

Je mag geen gevoelige commerciële informatie delen met jouw of Reckitts concurrenten over uw handelsvoorwaarden met ons, zoals prijzen, kosten, productlevering, huidige of toekomstige marketing of andere commerciële strategieën.

Je mag niet proberen de legitieme activiteiten van je concurrenten op illegale wijze te beïnvloeden.

Valeving van sancties

Je moet voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving in de landen waarin je actief bent met betrekking tot exportcontroles, handelsbeperkingen of embargo's, handels-, economische of financiële sancties die bepaalde activiteiten met of binnen bepaalde landen, entiteiten of personen wereldwijd beperken. Als je op de hoogte bent van of vermoedt dat er sprake is van een overtreding van sancties, moet je dit onmiddellijk melden bij [Reckitt](#).

Verantwoordelijk handelen tegenover onze aandeelhouders en het publiek

Je kunt toegang krijgen tot ongepubliceerde voorkennis met betrekking tot Reckitt, onze activiteiten, onze klanten, leveranciers of zakenpartners. Voorkennis is informatie die direct of indirect betrekking heeft op Reckitt of Reckitt-effecten, niet openbaar is gemaakt en waarschijnlijk van invloed zou zijn op de prijs van de effecten van het bedrijf als het openbaar zou worden gemaakt. We tolereren niet dat effecten van Reckitt openbaar worden gemaakt of worden verhandeld wanneer je in het bezit bent van voorkennis. Je moet te allen tijde de wetten op handel met voorkennis en effecten naleven. Het is ten strengste verboden om dergelijke informatie te gebruiken voor persoonlijke voordelen of om deze door te geven aan andere mensen, inclusief familie en vrienden. Het is ook verboden om voorkennis te gebruiken om te handelen in Reckitt-effecten.

Nauwkeurige dossiers bijhouden

Je moet je transacties goed en eerlijk documenteren en een nauwkeurige boekhouding bijhouden met betrekking tot je zakelijke activiteiten, zonder vervalsing of onjuiste voorstelling van zaken, in overeenstemming met alle toepasselijke wetten en boekhoudkundige principes. Er wordt van je verwacht dat je relevante documentatie beschikbaar stelt aan Reckitt, maar ook aan onderzoekers of wetshandavingsinstanties, voor inspectie tijdens audits, onderzoeken of indien nodig als reactie op gegevensverzoeken.

Respect voor mensenrechten

Mensenrechten zijn een universele vereiste. We zijn toegewijd aan het respecteren van de fundamentele mensenrechten zoals vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de VN en om de beginselen van non-discriminatie, uitbanning van kinderarbeid en dwangarbeid, rechten op collectieve onderhandelingen en vrijheid van vereniging zoals vastgelegd in de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie inzake de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, zoals [hier](#) beschreven en voldoen aan ons [Beleid inzake inkoop voor duurzame groei](#), en vereisten voor onze [Norm inzake arbeids- en mensenrechten](#). We eisen dat je de mensenrechten respecteert en:

- Personeel eerlijk compenseren voor hun werk, met inbegrip van minimumlonen, overuren en verplichte uitkeringen, waarbij ten minste aan de wettelijke minimumvereisten wordt voldaan.
- Ervoor zorgen dat werknemers recht hebben op pauzes, beperkte werktijden en betaald verlof, in overeenstemming met de lokale wetgeving.
- Gebruik nooit dwang- of kinderarbeid. Alle werknemers moeten ouder zijn dan 15 jaar of de wettelijke minimumleeftijd voor werk in het lokale rechtsgebied, als deze hoger is.

Wij zetten ons in om moderne slavernij in onze toeleveringsketen uit te bannen en daarom wordt ook van jou verwacht dat je een nultolerantiebeleid hanteert ten opzichte van slavernij, dienstbaarheid, dwangarbeid en mensenhandel.

[Zorg voor onze planeet](#)

We zetten ons in om de impact van onze producten en activiteiten op het milieu te verminderen en verwachten van onze derden hetzelfde. U moet alle toepasselijke milieuwetten naleven, voldoen aan ons [Beleid inzake inkoop voor duurzame groei](#), [Norm voor milieubescherming](#), [Inkoop van bosgrondstoffen](#), [Klachtenprocedure voor palmolie](#) en de [Norm voor natuurlijke grondstoffen](#), en de nodige middelen inzetten om systemen, controles en procedures te implementeren die hun impact op het milieu continu minimaliseren.

Ondersteuning voor Derden

We kunnen in speciale omstandigheden afzien van specifieke vereisten van deze Code (bijvoorbeeld als je een aantoonbaar sterk nalevingsprogramma hebt, of als je Code geacht wordt gelijkwaardige of strengere bepalingen te bevatten dan de bepalingen die we bij Reckitt hanteren). Dergelijke beslissingen moeten schriftelijk worden goedgekeurd door ons juridische team.

Hoewel we hoge eisen aan je stellen, erkennen we ook dat we een verantwoordelijkheid hebben om je te helpen deze eisen te implementeren en te handhaven. Daarom bieden we jou [training over de inhoud van deze Gedragscode](#) evenals [rolspecifieke training voor onze tussenpersonen](#). Ons team staat ook voor je klaar voor vragen of ondersteuning.

Herziening en goedkeuringsgeschiedenis

Revisies

Uitgegeven/gereviseerd	Versie	Ingangsdatum	Samenvatting van de belangrijkste wijzigingen
1	1	April 2021	Bijwerken van de Gedragscode voor Derden om te verwijzen naar het nieuwe Compass van Reckitt en om bepalingen op te nemen over namaakbestrijding.
2	2	Maart 2025	Gedragscode voor Derden bijwerken om deze beknopter te maken en verwijzingen op te nemen naar bijgewerkte beleidsregels, procedures en contactpunten.

Goedkeuringsgeschiedenis

Rol	Naam	Titel	Datum van goedkeuring
Auteur	Ariadna Grañena	Directeur Ethics & Compliance	n.v.t.

Eigenaar	Geoffroy Ribadeau Dumas	Chief Ethics and Compliance Officer & SVP Legal	n.v.t.
Goedgekeurd door	Kris Licht	Algemeen directeur	18.03
Goedgekeurd door	Cathy O'Rourke	Bedrijfssecretaris van de Group	18.03
Goedgekeurd door	Ranjay Radhakrishnan	Hoofd HR	18.03
Goedgekeurd door	Shannon Eisenhardt	CFO van de groep	18.03
Goedgekeurd door	Harald Emberger	Hoofd bevoorrading	18.03
Goedgekeurd door	Angela Naef	Hoofd R&D	18.03
Goedgekeurd door	Ryan Dullea	Chief Category Growth Officer	18.03
Goedgekeurd door	Jérôme Lemaire	President Noord-Amerika	18.03
Goedgekeurd door	Susan Sholtis	President Head Johnson Nutrition	18.03
Goedgekeurd door	Eric Gilliot	President Europe	18.03
Goedgekeurd door	Nitish Kapoor	President Opkomende Markten	18.03
Goedgekeurd door	Sheila Redzepi	Chief Communications en Corporate Affairs Officer	18.03