

Geral

As empresas do Grupo Reckitt Benckiser ("Reckitt") respeitam a privacidade de cada indivíduo que visita seus websites, responde nossos anúncios interativos e outras comunicações. Este Aviso de Privacidade de Recrutamento ("Aviso") descreve quais dados pessoais a Reckitt mantém e trata dos indivíduos ("candidatos") que se candidatam às oportunidades disponíveis na Reckitt. A Reckitt está comprometida em cumprir as leis de proteção de dados e proteger os direitos dos seus titulares.

A empresa do Grupo Reckitt que anunciou a oportunidade de trabalho, na qual você está se candidatando, será a controladora dos dados pessoais enviados / inseridos. Além disso, quando o tratamento dos dados pessoais é realizado por mais de uma empresa do grupo Reckitt, esta empresa também pode ser controladora desses dados pessoais.

O Encarregado ("DPO") é o responsável por garantir que todo o tratamento de dados pessoais na Reckitt seja realizado em conformidade com as leis de proteção de dados pessoais. No caso de alguma dúvida em relação ao tratamento dos dados pessoais ou qualquer problema relacionado à privacidade, o candidato pode entrar em contato com o Encarregado a qualquer momento, de forma segura e confidencial, enviando um e-mail para dpo.latam@rb.com. O candidato também pode enviar um e-mail para esse endereço se tiver outras dúvidas sobre o tratamento de seus dados pessoais, se acreditar que seus direitos de privacidade foram violados ou para solicitar orientação sobre como proceder no caso de uma divulgação não autorizada de seus dados pessoais.

Este Aviso de Privacidade de Recrutamento também irá instruir o candidato sobre o que fazer caso ele não queira que seus dados pessoais sejam coletados ou compartilhados ao candidatar-se à uma oportunidade na Reckitt, visitar os websites da Reckitt ou responder aos anúncios e comunicações.

Este Aviso de Privacidade de Recrutamento pode ser modificado a qualquer tempo, portanto, o candidato deve visitar a página Careers, no site <http://www.reckitt.com/br/carreiras/> para se assegurar de que leu a versão mais atualizada deste Aviso.

Dados pessoais do candidato

Os dados pessoais são quaisquer informações relacionadas a uma pessoa natural identificada ou identificável. Uma pessoa natural identificável é uma pessoa física (em vez de uma pessoa jurídica, como uma empresa)

que pode ser identificada, direta ou indiretamente, e em particular, por referência a um identificador, como um nome, um número de identificação (número do RG, CNH, passaporte, etc.) e dados de localização, podendo também referir-se a um ou mais fatores específicos da identidade física, fisiológica, genética, mental, econômica, cultural ou social de uma pessoa física.

Os dados pessoais que um indivíduo fornece para se candidatar à uma oportunidade na Reckitt ("dados do candidato") serão usados para fins de recrutamento (conforme descrito mais detalhadamente abaixo) e serão tratados de acordo com este Aviso e legislação aplicáveis.

A Reckitt pode coletar vários tipos de dados pessoais dos candidatos para os fins descritos neste Aviso, incluindo:

- **Informações de identidade:** tais como nome, sexo, estado civil, e-mail pessoal, profissão, nacionalidade, número de passaporte e informações sobre visto, elegibilidade para o trabalho em determinados países, endereço residencial, números de telefone e endereço residencial anterior;
- **Dados de recrutamento:** tais como formação acadêmica, cursos, qualificações, idiomas falados, número da Carteira Nacional de Habilitação ("CNH"), currículo, dados de entrevistas e avaliações, histórico profissional, histórico de candidatura anterior na Reckitt;
- **Antecedentes:** tais como referências, atestado de antecedentes criminais, cadastro negativo, informações públicas exibidas por exemplo no LinkedIn e em outros fóruns de mídia social ou público;
- **Informações de feedback:** tais como comentários e opiniões (por exemplo nas respostas de pesquisas) sobre o processo de recrutamento.

Em determinadas circunstâncias, a Reckitt pode tratar dados pessoais de terceiros fornecidos pelo candidato, por exemplo referências. Esses dados pessoais de terceiros serão tratados apenas para os fins de recrutamento. Antes de fornecer dados pessoais relativos a terceiros para a Reckitt, o candidato deve solicitar autorização aos titulares bem como informá-los sobre os princípios e procedimentos para proteção e privacidade dos dados pessoais contidas neste Aviso.

Dados pessoais sensíveis e antecedentes criminais

Na medida permitida pelas leis aplicáveis, a Reckitt também pode coletar dados pessoais que estão sujeitos a condições de tratamento específicos por terem um maior potencial danoso ao titular no caso de um

tratamento inadequado. Esses dados são denominados dados pessoais sensíveis e incluem informações relacionadas a origem racial ou étnica de um indivíduo, dado referente a saúde física, mental etc.

Como parte do processo de recrutamento, a Reckitt pode tratar as seguintes categorias de dados pessoais sensíveis dos candidatos:

origem racial ou étnica;

dado referente a vida sexual;

dado referente à saúde;

convicção religiosa; e

Além disso, dependendo da função que está sendo oferecida, e, na medida permitida pelas leis aplicáveis, a Reckitt pode coletar dados pessoais sobre antecedentes criminais e informações relativas a infrações penais ou processos.

Como a Reckitt coleta dados pessoais?

A Reckitt coleta e registra dados pessoais de uma variedade de fontes, mas o faz, principalmente, através do próprio candidato. Normalmente, o candidato fornece os dados pessoais diretamente ao contato local de recursos humanos ou insere estes dados pelo sistema da Reckitt.

Além disso, a Reckitt pode coletar as respostas dadas pelos candidatos às pesquisas de mercado. O candidato pode responder a essas pesquisas voluntariamente ou pode optar por não responder sendo que, neste caso, não sofrerá represálias pela decisão de não participar de tais pesquisas.

Ainda, mais dados pessoais sobre os candidatos serão gerados por fontes internas. Esses dados pessoais podem incluir resultados de avaliação e feedback de entrevista pelo recrutador, departamento de recursos humanos, entrevistadores e gerente responsável pela contratação. O candidato também pode ser recomendado por um colaborador ou parceiro Reckitt.

Em alguns casos, pode-se obter dados pessoais dos candidatos através de outras empresas do grupo Reckitt ou de terceiros. Isto acontece quando os candidatos são recrutados através de uma agência ou através de um contato Reckitt. Ademais, os candidatos podem ser recrutados através de outros consultores e alguns dados pessoais dos candidatos podem ser coletados através de fontes públicas.

A Reckitt pode obter também dados pessoais dos candidatos através de terceiros, por exemplo, empregador anterior, autoridades fiscais, empresas de seguro ou, dependendo qual função o candidato está pleiteando, de empresas terceiras que realizam verificação de antecedentes (quando permitido pela lei aplicável).

Qual é a finalidade e a base legal para a qual os dados pessoais são tratados?

Os dados pessoais do candidato são coletados e tratados para vários fins do negócio, sempre em conformidade com as leis aplicáveis e de acordo com este Aviso. Os dados pessoais do candidato podem ocasionalmente ser utilizados para fins não comunicados previamente, quando as circunstâncias justificarem tal uso.

A Reckitt, na maior parte das operações de tratamento de dados pessoais, utiliza-se das seguintes bases legais para justificar os tratamentos:

- para atender os interesses legítimos da Reckitt, exceto no caso de prevalecerem direitos e liberdades fundamentais do candidato que exijam a proteção dos dados pessoais;
- para o cumprimento de uma obrigação legal ou regulatória a que a Reckitt está sujeita; ou,
- para a execução do contrato ou de procedimentos preliminares relacionados à contratação da qual o candidato seja parte.

Podemos também tratar os dados pessoais do candidato para atender interesses legítimos de terceiros, exceto no caso de prevalecerem direitos e liberdades fundamentais do candidato que exijam a proteção dos dados pessoais.

A Reckitt trata os dados pessoais do candidato para os seguintes fins e para fins compatíveis com estes:

1. Recrutamento e seleção - Este tratamento é necessário para que a Reckitt encontre os candidatos para as oportunidades em aberto na empresa. Este tratamento tem como base legal o atendimento dos interesses legítimos da Reckitt.

2. Verificação de dados pessoais e antecedentes do candidato, quando relevante e permitido pela legislação aplicável, incluindo: entrega de documentos necessários para a contratação (carteira de trabalho, RG, CPF, título de eleitor, etc.), verificações de antecedentes

criminais (se e na medida permitida pelas leis aplicáveis), vistos, currículo profissional, comprovante escolar, informações fiscais, informações previdenciárias e qualificações profissionais - Este tratamento é necessário para o cumprimento das obrigações legais às quais a Reckitt está sujeita. Este tratamento também é necessário para atender os interesses legítimos da Reckitt.

3. Melhorar e revisar os processos e ferramentas de recrutamento da Reckitt, entre outros. Este tratamento é necessário para atender os interesses legítimos da Reckitt.

4. Planejamento de recrutamento, incluindo o uso dos dados pessoais do candidato para criar perfis ("Perfis de candidatos") para ser incluído na "Comunidade de Talentos" Reckitt permitindo assim que a Reckitt contate esses candidatos para futuras oportunidades. Este tratamento é necessário para atender os interesses legítimos da Reckitt.

Em particular, a Reckitt considera haver legítimo interesse em:

- Avaliar plenamente os candidatos para garantir que apenas aqueles adequados à oportunidade em questão participem do processo de seleção;
- Atingir e considerar todos os candidatos que encaixem no perfil da oportunidade em questão que estiverem disponíveis; e,

Melhorar os processos da Reckitt, aumentando a eficiência nas contratações.

A Reckitt recomenda e solicita aos candidatos que não incluam dados pessoais em seu currículo que não desejam que sejam utilizados para os fins descritos neste documento.

Quando a Reckitt trata dados pessoais dos candidatos para atender seus interesses legítimos, a Reckitt tem como diretriz equilibrar esses interesses com os direitos e liberdades fundamentais dos candidatos. Neste sentido a Reckitt implementa salvaguardas para garantir que os direitos e liberdades dos candidatos sejam preservados na medida do possível, sem que estes substituam os interesses legítimos da Reckitt. Para obter mais informações sobre os testes de equilíbrio realizados, o candidato deve entrar contato com a Reckitt, conforme indicado abaixo.

Tratamento de dados pessoais sensíveis do candidato

Os dados pessoais sensíveis que podem ser tratados pela Reckitt são definidos neste Aviso de Privacidade e Recrutamento. De acordo com a Lei de Proteção de Dados Pessoais brasileira (“LGPD”), é necessário que as operações de tratamento de dados pessoais encontrem respaldo em uma das bases legais descritas na LGPD. No caso de tratamento de dados pessoais sensíveis, a Reckitt se utiliza das seguintes hipóteses:

- o tratamento é necessário para efeitos de cumprimento de obrigação legal ou regulatória pela Reckitt (Artigo 11, inciso II, item a, da LGPD);
- o tratamento é necessário para execução, pela administração pública, de políticas públicas previstas em leis e regulamentos (Artigo 11, inciso II, item b, da LGPD);
- o tratamento é necessário para proteger a vida ou a incolumidade física do titular ou de terceiros (Artigo 11, inciso II, item e, da LGPD);
- o tratamento é necessário para o exercício regular de direitos, inclusive em contrato e em processo judicial, administrativo ou arbitral (Artigo 11, inciso II, item d, da LGPD).

Em particular, a Reckitt trata dados pessoais sensíveis do candidato para monitorar assuntos relativos à diversidade, fazer ajustes no processo de recrutamento e para cumprir com as obrigações referentes a contratação dos candidatos.

A Reckitt pode solicitar o consentimento do candidato para determinado tratamento que não tem justificativa legal com base nas hipóteses acima. Quando necessário, o consentimento para o tratamento em questão deve ser fornecido pelo candidato de forma específica e destacada. As informações relativas a esse tratamento serão fornecidas ao candidato no momento que o consentimento for solicitado, juntamente com uma explicação sobre o impacto do não fornecimento deste consentimento. O candidato deve estar ciente de que o fornecimento do consentimento para determinado tratamento não é uma condição ou obrigação relacionada com a sua candidatura a qualquer oportunidade na Reckitt.

Tratar dados pessoais relativos a condenações e infrações penais

Os dados pessoais dos candidatos relativos a condenações penais e infrações só serão tratados quando autorizados pela legislação aplicável e em função da natureza do trabalho que está sendo oferecido.

Dados pessoais obrigatórios

Quando a Reckitt solicitar dados pessoais do candidato numa base obrigatória, a Reckitt informará sobre esta obrigatoriedade no momento da coleta e, no caso de ser necessário o fornecimento de dados pessoais específicos para o contrato, isso também será informado. A falta de quaisquer dados pessoais do candidato que sejam obrigatórios pode acarretar a não realização de determinados processos. Por exemplo, se o candidato não fornecer suas informações de contato, histórico escolar ou quaisquer documentos exigidos por lei, a Reckitt poderá considerar que o candidato não está apto para a função almejada. Em alguns casos, a Reckitt não terá como efetivar a contratação deste candidato, já que ela necessita de certos dados pessoais para manter uma gestão eficiente do relacionamento com seus colaboradores.

Compartilhamento dos dados pessoais do candidato

Dentro da Reckitt, os dados pessoais do candidato podem ser acessados ou divulgados quando necessário, para:

- o RH local, regional e global, incluindo gerentes e membros da equipe;

a gestão local, regional e administrativa responsável pelas decisões relacionadas com a oportunidade de trabalho em questão;

os serviços de apoio locais e regionais (como agências de viagens e outros serviços de apoio) e assistentes pessoais;

- os administradores de sistemas; e,

quando necessário para o desempenho de tarefas específicas ou manutenção do sistema, o departamento de finanças, de TI e a equipe de suporte global de sistemas de informação de RH.

Os dados pessoais dos candidatos também podem ser compartilhados com determinados sistemas de interconexão. Isso inclui o compartilhamento de dados com a SHL para fins de testes realizados online pelo candidato. Os dados pessoais do candidato contidos nesses sistemas podem ser acessíveis pelos provedores desses sistemas, suas

afiliadas e subcontratadas, bem como suas equipes de suporte e manutenção online nos EUA e na Índia, apenas para fins de suporte e manutenção.

A Reckitt, seus subcontratados ou agentes podem tratar os dados pessoais dos candidatos com base neste Aviso, podendo incluir todos os Colaboradores Reckitt autorizados que dão suporte de TI e suporte Oracle (que administram a plataforma de recrutamento Taleo). Devido ao tamanho e complexidade das operações da Reckitt, não é possível nomear neste Aviso cada um dos nossos destinatários de dados pessoais. Exemplos de terceiros com os quais os dados pessoais dos candidatos podem ser compartilhados incluem clientes da Reckitt (e colaboradores do cliente, quando apropriado), fornecedores (e colaboradores do fornecedor), autoridades fiscais, autoridades reguladoras, seguradoras, bancos, administradores de TI, advogados, auditores, investidores, consultores e outros consultores profissionais, provedores de folha de pagamento e administradores dos programas de benefícios. A Reckitt exige que esses terceiros tratem quaisquer dados pessoais dos candidatos divulgados conforme a legislação aplicável, inclusive no que diz respeito à confidencialidade e segurança deles.

Quando esses terceiros atuam como um "operador de dados", eles realizam suas tarefas em nome da Reckitt, seguindo suas instruções para os propósitos acima mencionados. Neste caso, os dados pessoais dos candidatos só serão divulgados a esses terceiros na medida necessária para fornecer os serviços contratados.

Em algumas situações, A Reckitt é obrigada a transferir dados pessoais do candidato para terceiros selecionados que foram contratados para executar determinados serviços relacionados a obrigações legais e regulatórias em nome da Reckitt. Esses terceiros tratarão os dados pessoais de acordo com as instruções da Reckitt ou tomarão decisões sobre os dados pessoais como parte da prestação de seus serviços. A Reckitt selecionará fornecedores confiáveis que se comprometam, por contrato ou outros meios juridicamente vinculativos e admissíveis, a colocar em prática medidas de segurança que possam garantir um nível adequado de proteção. Esses terceiros selecionados terão acesso aos dados pessoais dos candidatos exclusivamente para fins de realização dos serviços especificados em seu contrato de serviço com a Reckitt.

Transferências de dados pessoais, incluindo transferências internacionais

Os dados pessoais dos candidatos podem ser compartilhados para fins de recrutamento com uma ou mais empresas do grupo Reckitt em todo o

mundo (incluindo centros de serviços compartilhados Reckitt na Polônia, Malásia e México), sendo cada uma delas uma entidade jurídica independente que age como controladora de dados pessoais. Isto significa que os dados pessoais dos candidatos podem ser acessados por empresas Reckitt fora do Brasil. E, em alguns casos, as leis locais de proteção de dados pessoais podem não ser tão rígidas no tocante à privacidade de dados pessoais. No entanto, a Reckitt garantirá que, se os dados pessoais dos candidatos forem transferidos para fora do Brasil, eles ainda serão tratados de acordo com este Aviso. Os detalhes de contato de cada empresa Reckitt e, quando aplicável, seus representantes e contatos de proteção de dados pessoais, estão disponíveis em <https://www.reckitt.com/br/sobre-nos/contato/>

Armazenamento

A Reckitt se esforça para garantir que os dados pessoais dos candidatos sejam mantidos atualizados e que dados pessoais irrelevantes ou excessivos sejam excluídos ou anonimizados, sempre que razoavelmente possível. No entanto, alguns dados pessoais dos candidatos poderão ser mantidos por períodos variados, a fim de cumprir com as obrigações legais e regulamentares e por outras razões comerciais legítimas. É política da Reckitt armazenar os dados pessoais dos candidatos por um período de 6 meses. Se o candidato desejar atualizar seus dados pessoais ou queira que seus dados pessoais não sejam armazenados pela Reckitt durante esse tempo, ele deve acessar a página de recrutamento e atualizar os dados manualmente ou enviar um e-mail para dpo.latam@rb.com.

Segurança dos dados pessoais

A Reckitt usa uma variedade de métodos técnicos e organizacionais para proteger os dados pessoais dos candidatos conforme a legislação aplicável. A Reckitt está empenhada em proteger a segurança dos dados pessoais dos candidatos que compartilha. Em apoio a este compromisso, a Reckitt implementou medidas técnicas, físicas e organizacionais para garantir um nível de segurança adequado ao risco.

Direitos do Candidato

O candidato tem os seguintes direitos em relação aos seus dados pessoais, de acordo com as leis de proteção de dados pessoais aplicáveis:

- 1. Informações e acesso:** garantia de consulta facilitada sobre a forma e a duração do tratamento, bem como sobre a integralidade de seus dados pessoais (sujeito a exceções).
- 2. Retificação:** direito de exigir que dados pessoais imprecisos ou incompletos sejam atualizados ou corrigidos.
- 3. Eliminação:** direito de exigir que seus dados pessoais sejam apagados em determinadas circunstâncias, incluindo quando não for mais necessário o tratamento dos dados pessoais ou quando o consentimento foi revogado.
- 4. Portabilidade de dados pessoais:** direito de ter os dados pessoais transferidos para outro controlador, mediante requisição expressa, de acordo com a regulamentação da autoridade nacional, observados os segredos comercial e industrial.
- 5. Direito de se opor a determinado tratamento de dados pessoais:** a Reckitt deve parar esse tratamento, quando o tratamento foi baseado em interesses legítimos da Reckitt que foram sobrepostos pelos direitos e liberdades fundamentais do titular.
- 6. Direito de solicitar revisão de decisão automatizada:** direito de solicitar a revisão de decisões tomadas unicamente com base em tratamento automatizado de dados pessoais que afetem seus interesses, incluídas decisões destinadas a criação de perfil.
- 7. Direito de revogação do consentimento:** direito de revogar o consentimento a qualquer momento mediante manifestação expressa do titular.
- 8. Reclamação:** direito de peticionar em relação aos seus dados pessoais contra o controlador perante a Autoridade Nacional de Proteção de Dados

Para mais informações sobre seus direitos ou para exercer qualquer um de seus direitos, entre em contato com dpo.latam@rb.com ou clique aqui para preencher um formulário de solicitação online que é recebido diretamente pela equipe de Privacidade.

Dados pessoais anonimizados, coletados automaticamente

Em alguns casos, a Reckitt pode coletar dados pessoais dos candidatos que não são pessoalmente identificáveis. Exemplos desse tipo de dado pessoal incluem o tipo de navegador (web browser), o tipo de sistema

operacional do computador do candidato e o nome de domínio do website a partir do qual ele está vinculado ao site da Reckitt. A Reckitt utiliza essas informações para fins de melhor compreensão dos interesses de seus clientes e colaboradores e para ajudar a aprimorar seus websites bem como seus negócios em geral.

Para mais informações, visite: <https://www.reckitt.com/politica-de-privacidade/>

Informações que podem ser guardadas automaticamente no disco rígido do computador do candidato

Quando o candidato visualiza um dos sites ou anúncios da Reckitt, algumas informações podem ser guardadas no seu computador. Por exemplo, essas informações podem ser guardadas na forma de um “cookie” ou arquivo similar que permite que o candidato continue navegando em um aplicativo previamente salvo. O candidato pode apagar esses cookies do disco rígido de seu computador, bloqueá-los ou ainda receber um aviso antes que o cookie seja armazenado, através do seu navegador. A Reckitt recomenda que o candidato consulte as instruções do seu navegador ou da tela de ajuda para saber mais sobre essas funções. A Reckitt também avisa que a remoção ou bloqueio de cookies pode interferir na navegação.

Para informações visite: <https://www.reckitt.com/politica-de-cookies/>

A quem contatar

A Reckitt garante que os termos deste Aviso de Privacidade de Recrutamento serão observados por todas as pessoas que tiverem acesso aos dados pessoais dos candidatos. Qualquer pessoa pode, a qualquer momento, tirar dúvidas sobre seus dados pessoais através deste Aviso ou entrando em contato com a Reckitt.

Este Aviso de Privacidade entrou em vigor em julho de 2020