

Allgemeines

Die Reckitt Benckiser Unternehmensgruppe („Reckitt“) respektiert die Privatsphäre jeder Person, die unsere Webseiten besucht oder auf unsere interaktive Werbung und sonstige Mitteilungen zugreift. Diese Datenschutzerklärung beschreibt die Daten, die Reckitt in Bezug auf alle Stellenbewerber und Interviewpartner („Sie“ oder „Ihr/e“) speichert und verarbeitet. Wir nehmen Ihre Datenschutzrechte und unsere rechtlichen Verpflichtungen sehr ernst.

Das betreffende Unternehmen unseres Konzerns, das die Stelle, für die Sie sich beworben haben, ausschreibt, ist der Datenverantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten. Darüber hinaus sind, wenn die Verarbeitung personenbezogener Daten von Unternehmen des Reckitt-Konzerns zu ihren eigenen Zwecken erfolgt, diese Unternehmen auch möglicherweise die Datenverantwortlichen für Ihre personenbezogenen Daten. In diesen Fällen erfolgt eine gesonderte Information in der jeweiligen Stellenausschreibung. Die Kontaktdaten aller Datenverantwortlichen von Reckitt und gegebenenfalls ihrer Vertreter sowie der entsprechende Datenschutzkontakt stehen hier zur Verfügung.

Wir haben einen Konzerndatenschutzbeauftragten („DPO“), der für die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen verantwortlich ist. Wenn Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, können Sie sich jederzeit sicher und vertraulich an den Datenschutzbeauftragten der Reckitt-Gruppe wenden, indem Sie eine E-Mail an PrivacyOffice@reckitt.com senden. Sie können sich auch an diese E-Mail-Adresse wenden, wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, wenn Sie annehmen, dass Ihre Datenschutzrechte verletzt wurden oder wenn Sie Informationen darüber wünschen, wie Sie eine unbefugte Offenlegung von Daten melden können. Sie können sich ebenfalls an Ihre lokale DPO unter der jeweils in der Stellenausschreibung angegebenen Postadresse mit dem Zusatz „Datenschutzbeauftragte“ wenden. (z.H. Datenschutzbeauftragte, Reckitt Benckiser Deutschland GmbH, Darwinstr. 2-4, 69115 Heidelberg)

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie auch darüber, was zu tun ist, wenn Sie nicht möchten, dass bei einer Reckitt-Stellenbewerbung, beim Besuch einer Reckitt-Website oder bei der Reaktion auf eine (Werbe)anzeige Ihrerseits oder sonstige Reckitt-Kommunikationen Ihre personenbezogenen Daten gesammelt oder weitergegeben werden.

Von Zeit zu Zeit ändern wir diese Datenschutzerklärung und daher sollten Sie regelmäßig unsere Webseite (<https://www.reckitt.com/de/>) besuchen, um sicher zu sein, dass Sie die aktuellste Datenschutzerklärung gelesen haben.

Bewerberdaten

Als personenbezogene Daten gelten alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Eine identifizierbare natürliche Person ist eine lebende natürliche Person (und nicht eine juristische Person, wie ein Unternehmen), die direkt oder indirekt identifiziert werden kann, insbesondere unter Bezugnahme auf einen Identifikator wie einen Namen, eine Identifikationsnummer, Standortdaten, einen Online-Identifikator oder einen oder mehrere Faktoren, die für die physische, physiologische, genetische, geistige, wirtschaftliche, kulturelle oder soziale Identität dieser natürlichen Person kennzeichnend sind.

Ihre personenbezogenen Daten, die Sie Reckitt im Zusammenhang mit der Bewerbung für eine Stelle bei Reckitt („Bewerberdaten“) zur Verfügung stellen, werden zu Einstellungszwecken verwendet, (wie nachfolgend ausführlicher beschrieben) und die Bewerberdaten werden in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung und allen anwendbaren Gesetzen verarbeitet.

Wir können verschiedene Arten von Bewerberdaten über Sie für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke sammeln, einschließlich:

- Informationen zur Identität: wie zum Beispiel Name, Geschlecht, Familienstand, persönliche E-Mail, Berufsbezeichnung, Nationalität, Passnummer und Visainformationen, Wohnadresse, Telefonnummern und frühere Wohnadresse sowie gesprochene Sprachen
- Beschäftigungsdaten: wie z. B. Bildung und Ausbildung, Qualifikationen, , Lebenslauf und Bewerbung, Interview- und Bewertungs-Daten, bisheriger beruflicher Werdegang, Vorgeschichte der bisherigen Bewerbungen bei Reckitt, Interviewer beim Einstellungsverfahren;
- Hintergrunddaten: wie z. B. Referenzen, Informationen zu Sicherheitsüberprüfung und Verifizierung, Daten auf LinkedIn und anderen berufsbezogene sozialen Medien oder in öffentlichen

berufsbezogenen Foren veröffentlichte Informationen soweit es nach geltendem Recht zulässig ist;

In bestimmten Fällen können wir personenbezogene Daten von Dritten, wie zum Beispiel Referenzgeber, verarbeiten. Die personenbezogenen Daten von Dritten, die Sie uns zur Verfügung stellen, werden für die Zwecke Ihrer Bewerbung verarbeitet. Bevor Sie Daten über Dritte an uns übermitteln, sollten Sie sicherstellen, dass Sie berechtigt sind, dies zu tun und ihnen die in dieser Mitteilung enthaltenen Informationen zur Verfügung stellen.

Daten zu Straftaten

Soweit es die geltenden Gesetze zulassen, kann Reckitt auch eine begrenzte Menge von Bewerberdaten sammeln und verarbeiten, die Straftaten betreffen.

Je nachdem, für welche Funktion Sie sich innerhalb unseres Unternehmens beworben haben, können wir auch im Rahmen der geltenden Gesetze Daten über für die angestrebte Position relevante Vorstrafen verarbeiten.

Wie werden Daten von Reckitt gesammelt?

Reckitt sammelt und erfasst Ihre Bewerberdaten aus einer Vielzahl von Quellen, hauptsächlich jedoch direkt von Ihnen selbst. In der Regel übermitteln Sie diese Informationen direkt an den lokalen Ansprechpartner im Personalwesen, stellen sie während des Bewerbungsprozesses zur Verfügung oder geben sie in unsere Systeme ein (z. B. während des Einstellungsverfahrens).

Darüber hinaus werden weitere Informationen über Sie von internen Quellen generiert. Dazu könnten Bewertungsergebnisse und Feedback zu Interviews gehören. Dies beinhaltet Materialien, die vom zuständigen Personalvermittler, von der Personalabteilung, den Interviewern und dem Personalverantwortlichen erstellt werden. Sie können auch an uns von einem bestehenden Reckitt- Mitarbeiter oder Partner verwiesen werden.

In einigen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten von Reckitt-Konzernunternehmen oder von Dritten erhalten. Hierzu könnte gehören, dass Ihre Bewerbung über eine Personalvermittlungsagentur oder einen Kontakt bei Reckitt erfolgt. Es ist möglich, dass wir Informationen von sonstigen Beratern erhalten und einige Informationen können öffentlich zugänglichen Quellen entnommen sein.

Wir können auch einige Informationen von anderen Dritten erheben, z. B. Referenzen von einem früheren Arbeitgeber, Steuerbehörden, Leistungserbringern oder von Agenturen die wir (soweit nach geltendem Recht zulässig) mit der Durchführung einer Hintergrundprüfung beauftragen.

Was ist der Zweck und die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von Daten?

Ihre Bewerberdaten werden in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen für verschiedene geschäftliche Zwecke gesammelt und verarbeitet. Wir können Ihre Bewerberdaten für eine Vielzahl von Zwecken sammeln und verarbeiten, wie in dieser Datenschutzerklärung dargelegt. Bewerberdaten können gelegentlich für von Ihnen unerwartete Zwecke verwendet werden, wenn die Umstände eine solche Verwendung rechtfertigen.

Wenn die geltenden Datenschutzgesetze die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten auf der Basis einer spezifischen Rechtsgrundlage erfordern, verarbeiten wir Ihre Bewerberdaten in der Regel auf einer der folgenden Rechtsgrundlagen:

Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Reckitt erforderlich, es sei denn, dass Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, unsere Interessen überwiegen (Art. 6 (1)(f) DSGVO);

Die Verarbeitung ist für die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung von Reckitt erforderlich (Art. 6 Abs. (1)(c) DSGVO);

Die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei Sie sind, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Ihre Anfrage erfolgen (§ 26 Abs. 1 BDSG, Art. 6 (1)(b) DSGVO).

Reckitt könnte Sie möglicherweise um Ihre Zustimmung gemäß Art. 6 (1) (a) zu einer bestimmten Verarbeitung bitten, die ansonsten nicht auf einer der oben genannten Rechtsgrundlagen beruht. Wenn die Zustimmung für die betreffende Verarbeitung erforderlich ist, wird sie von Ihnen gesondert erbeten um sicherzustellen, dass sie freiwillig, informiert und ausdrücklich gegeben wird. Informationen über diese Verarbeitung werden Ihnen zu dem Zeitpunkt zur Verfügung gestellt, zu

dem die Einwilligung eingeholt wird, zusammen mit Angaben zu den Auswirkungen einer Nichterteilung der Einwilligung. Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass es keine Erfolgsvoraussetzung für Ihre Bewerbung ist, einer Bitte von Reckitt um Einwilligung zuzustimmen.

Wir können Ihre Bewerberdaten gelegentlich zur Wahrung von berechtigten Interessen einer dritten Partei verarbeiten, es sei denn, Ihre Interessen oder Grundrechte oder Grundfreiheiten, welche den Schutz von Bewerberdaten erfordern, überwiegen diese berechtigten Interessen (Art. 6 (1)(f) DSGVO).

Wir verarbeiten Ihre Bewerberdaten für folgende Zwecke

1. Einstellung und Auswahl - Diese Verarbeitung ist erforderlich zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Ihre Anfrage erfolgen (§ 26 Abs. 1 BDSG, Art. 6 (1) (b) DSGVO).

2. Angemessene Sicherheitsüberprüfung, einschließlich ggf. g, Überprüfung der Arbeitsberechtigung, , Überprüfung von relevanten Vorstrafen (wenn und soweit nach den geltenden Gesetzen zulässig), relevanter beruflicher Werdegang, relevanter Zulassungsstatus und berufliche Qualifikationen - Diese Verarbeitung ist erforderlich für die Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen, denen Reckitt unterliegt (Art. 6 (1)(c) DSGVO). Diese Verarbeitung ist ebenfalls erforderlich zur Wahrung der berechtigten Interessen von Reckitt (Art. 6 (1)(f) DSGVO).

3. Einstellungsplanung, einschließlich der Verwendung von Bewerberdaten zur Profilerstellung („Bewerberprofile“) zwecks Aufnahme in die Reckitt-Talentgemeinschaft, damit Reckitt Sie für alle geeigneten Positionen berücksichtigen kann, die zukünftig zur Verfügung stehen - Diese Verarbeitung erfolgt auf Basis Ihrer Einwilligung. (Art. 6 (1)(a) DSGVO).

Falls die Verarbeitung aufgrund berechtigten Interessen von Reckitt erfolgt, hat Reckitt ein berechtigtes Interesse an:

- einer umfassenden Beurteilung von Bewerbungen um sicherzustellen, dass nur geeignete und passende Kandidaten sowohl bewertet als auch ausgewählt werden;
- der Berücksichtigung aller geeigneten Bewerber für Aufgaben, die möglicherweise verfügbar werden; und

Bitte fügen Sie Ihrem Lebenslauf oder sonstigem Material, das Sie bei Reckitt einreichen, keine persönlichen Angaben hinzu, von denen Sie nicht wollen, dass sie für diese Zwecke verwendet werden.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um unsere berechtigten Interessen zu wahren, so wägen wir unsere berechtigten Interessen gegenüber Ihren Grundrechten und Grundfreiheiten ab und setzen angemessene Schutzmaßnahmen ein, um sicherzustellen, dass Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten unsere berechtigten Interessen nicht überwiegen. Für weitere Informationen zu den von uns durchgeführten Abwägungs-Testverfahren kontaktieren Sie uns bitte wie weiter unten angegeben.

Verarbeitung von Daten im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten

Bewerberdaten im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten werden nur verarbeitet, sofern es nach den geltenden Gesetzen zulässig ist, eine Überprüfung von relevanten Vorstrafen kann zum Beispiel bei der Einstellung durchgeführt werden, sofern nach geltendem Recht erlaubt. Dies bezieht sich speziell auf Treasury Positionen, Aufgaben auf Level B und oberhalb davon in Shared Service Centern, Positionen, die die Unterzeichnung von Jahresabschlüssen erfordern sowie Ermittlungsaufgaben.

Pflichtdaten

Wenn wir Sie bitten, uns personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen, werden wir Sie zum Zeitpunkt der Erhebung darüber informieren, ob dies obligatorisch ist und ob bestimmte Informationen aufgrund von Vertrag oder Gesetz erforderlich sind. Die Unterlassung von Pflichtangaben bedeutet, dass wir bestimmte Prozesse nicht durchführen können. Wenn Sie uns zum Beispiel nicht Ihre Kontaktinformationen, Ihren Bildungsweg und Ausbildungsweg oder Informationen über Ihre Arbeitsberechtigung zur Verfügung stellen, können wir Sie nicht entsprechend für die Aufgabe in Betracht ziehen, für die Sie sich beworben haben. In einigen Fällen kann es bedeuten, dass wir nicht in der Lage sind, Sie einzustellen oder einzusetzen, da wir nicht über die personenbezogenen Daten verfügen, die wir für die effektive und effiziente Verwaltung und das Management unserer Beziehung zu Ihnen benötigen.

Austausch von Bewerberdaten

Innerhalb von Reckitt kann auf Ihre personenbezogenen Daten zugegriffen werden oder sie können intern auf der Basis „Kenntnis nur, wenn nötig“ offengelegt werden:

- Lokales, regionales und globales Personalwesen einschließlich der Manager und Teammitglieder; Alle Übermittlungen zwischen den jeweiligen Reckitt Gesellschaften beruhen auf Intra Group Agreements (konzerninterne Vereinbarungen).
- Lokale, regionale und oberste Geschäftsleitung, verantwortlich für die Verwaltung oder für Entscheidungen in Verbindung mit der betreffenden Einstellungsaufgabe (einschließlich, ohne Einschränkung, Mitarbeiter aus der Abteilung und dem geografischen Bereich, bei der/dem Sie sich beworben haben); Alle Übermittlungen zwischen den jeweiligen Reckitt Gesellschaften beruhen auf Intra Group Agreements (konzerninterne Vereinbarungen).
- lokale und regionale Unterstützungsdienste (wie Reisebuchungen) und persönliche Assistenten;
- Systemadministratoren; und
- gegebenenfalls für die Durchführung von bestimmten Aufgaben oder die Wartung des Systems durch Mitarbeiter in Reckitt-Teams, wie Finanzen, IT und des Globalen Unterstützungsteams für Informationssysteme im Personalwesen.

Personenbezogene Daten können auch mit bestimmten miteinander verbundenen Systemen ausgetauscht werden. Dazu gehört der Datenaustausch mit SHL zu Online-Testzwecken für Bewerber, in Deutschland werden Sie über die Einzelheiten gesondert informiert. Die in diesen Systemen enthaltenen Daten können für Anbieter dieser Systeme, ihre verbundenen Unternehmen und Subunternehmer, wie beispielsweise ihre Online-Support- und Wartungsteams in den USA und Indien, zugänglich sein.

Reckitt, seine Subunternehmer oder Vertreter können Ihre Bewerberdaten auf der in dieser Datenschutzerklärung dargelegten Grundlage verarbeiten. Hierzu können autorisierte Reckitt-Mitarbeiter und autorisierte Mitarbeiter unseres Auftragsverarbeiter SAP SuccessFactors gehören. Aufgrund der Größe und Komplexität der Geschäftstätigkeit von Reckitt ist es nicht möglich, jeden unserer

Datenempfänger in diesen Hinweisen zu nennen. Zu den Beispielen für Dritte, mit denen Ihre Daten ausgetauscht werden, gehören), Steuerbehörden, IT-Administratoren, und Administratoren der Reckitt-Leistungsprogramme. Reckitt schreibt solchen Dritten vor, Daten, die ihnen gegenüber offengelegt wurden, in Übereinstimmung mit dem anwendbaren Recht zu verarbeiten, einschließlich in Bezug auf Datenschutz und Sicherheit.

Wenn diese Dritten als „Datenverarbeiter“ handeln, führen sie ihre Aufgaben in unserem Auftrag und nach unseren Anweisungen zu den oben genannten Zwecken durch. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten nur diesen Dritten gegenüber offengelegt, soweit dies zur Bereitstellung der erforderlichen Dienstleistungen notwendig ist.

Gelegentlich kann es erforderlich sein, dass Reckitt Bewerberdaten an ausgewählte externe Dritte übermittelt, die in seinem Auftrag bestimmte Dienstleistungen in Verbindung mit Beschäftigung oder Compliance erbringen. Diese Dritten werden die Daten in Übereinstimmung mit den Anweisungen von Reckitt verarbeiten oder Entscheidungen bezüglich der Daten im Rahmen der Erbringung ihrer Dienstleistungen treffen. In beiden Fällen wählt Reckitt zuverlässige Dienstleister aus, die sich vertraglich oder durch andere rechtlich verbindliche und zulässige Mittel verpflichten, geeignete Sicherheitsmaßnahmen einzusetzen, um einen angemessenen Schutz zu gewährleisten. Diese ausgewählten Dritten haben ausschließlich Zugang zu Bewerberdaten für die Zwecke der Erbringung der Dienstleistungen, wie in ihrem jeweiligen Dienstleistungsvertrag mit Reckitt angegeben.

Es kann erforderlich sein, dass Reckitt bestimmte Bewerberdaten gegenüber sonstigen Dritten offenlegt, einschließlich aber nicht beschränkt auf (1) von Rechts wegen (z. B. gegenüber); (2), um die gesetzlichen Ansprüche von Reckitt zu schützen; (3) in einem Notfall, wenn die Gesundheit oder Sicherheit eines Bewerbers oder seine personenbezogenen Daten gefährdet sind; oder (4) für andere Zwecke, wenn es aufgrund der geltenden Gesetze erforderlich ist.

Datenübertragungen, einschließlich Übertragungen ins Ausland

Die hier von Ihnen angegebenen Informationen können zu Einstellungszwecken mit einem oder mehreren Reckitt-Unternehmen weltweit ausgetauscht werden (einschließlich Reckitt Shared Service Center in Polen, Malaysia, Mexiko) von denen jede eine selbständige juristische Person ist und als Datenverantwortlicher handelt. Dies

bedeutet, dass die Informationen, die Sie hier zur Verfügung stellen, möglicherweise für Reckitt-Unternehmen außerhalb des Landes zugänglich sind, in dem Sie sich befinden. Die von Ihnen angegebenen Informationen können zu Einstellungszwecken mit einem oder mehreren Reckitt-Unternehmen ausgetauscht werden von. Bei diesen handelt es sich je nach Zweck der Datenübermittlung um Auftragsverarbeiter, in eigener Verantwortung handelnde Datenverantwortliche oder um ein mit dem Reckitt-Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben gemeinsam verantwortliches Unternehmen. Dies bedeutet, dass die Informationen, die Sie hier zur Verfügung stellen, möglicherweise für Reckitt-Unternehmen außerhalb des Landes zugänglich sind, in dem Sie sich befinden (einschließlich Reckitt Shared Service Center in Polen, Malaysia, Mexiko). Die Übermittlung kann auch Länder außerhalb des EWR betreffen für die aktuell kein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt wurde und in denen die lokalen Gesetze zum Datenschutz nicht so streng sind wie in dem Land, in dem Sie sich befinden. Um die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung und Datenübertragung sicherzustellen, hat Reckitt gruppeninterne vertragliche Vereinbarungen, welche die Europäischen Standardvertragsklauseln beinhalten („intra-group agreements“) zwischen Reckitt-Unternehmen abgeschlossen, um sicherzustellen, dass Ihre Informationen weiterhin im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung und den europäischen Standards behandelt werden. Die Kontaktdaten aller Datenverantwortlichen von Reckitt und gegebenenfalls ihrer Vertreter sowie der entsprechende Datenschutzkontakt stehen hier zur Verfügung. Hier können Sie auch Kopien der getroffenen Garantien erhalten. In einigen Fällen sind die lokalen Gesetze zum Datenschutz nicht immer so streng wie in dem Land, in dem Sie sich befinden. Reckitt wird jedoch sicherstellen, dass wenn Informationen außerhalb des Landes in dem Sie Ihren Wohnsitz haben, übertragen werden, diese weiterhin im Einklang mit dieser Datenschutzerklärung behandelt werden. Die Kontaktdaten aller Datenverantwortlichen von Reckitt und gegebenenfalls ihrer Vertreter sowie der entsprechende Datenschutzkontakt stehen hier zur Verfügung.

Soweit es die geltenden Datenschutzgesetze erfordern, hat Reckitt sichergestellt, dass Dienstleister (einschließlich anderer mit Reckitt verbundenen Unternehmen) Standardvertragsklauseln unterzeichnen, die von der Europäischen Kommission oder einer anderen für den jeweiligen Datenexporteur zuständigen Aufsichtsbehörde genehmigt wurden. Sie können eine Kopie von allen vorhandenen Standardvertragsklauseln, welche die Übermittlung Ihrer persönlichen Daten betreffen, bei PrivacyOffice@reckitt.com anfordern. Beachten Sie,

dass einige Angaben aus Gründen der Vertraulichkeit möglicherweise entfernt sind.

Aufbewahrung

Reckitt bemüht sich darum, dass Bewerberdaten so aktuell wie möglich gehalten werden und dass irrelevante oder überschüssige Daten so schnell wie unter den gegebenen Umständen möglich gelöscht oder anonymisiert werden. Einige Bewerberdaten können jedoch für unterschiedliche Zeiträume gespeichert werden, um gesetzliche und regulatorische Auflagen zu erfüllen und aus anderen legitimen geschäftlichen Gründen.

Es gehört zu den Grundsätzen von Reckitt, Ihre Informationen für einen Zeitraum von 6 Monaten zu speichern.

Sicherheit der Daten

Reckitt verwendet eine Vielzahl von technischen und organisatorischen Methoden, um Ihre Bewerberdaten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zu schützen.

Reckitt verpflichtet sich, die Sicherheit der Bewerberdaten, die Sie uns mitteilen, zu schützen. Zur Unterstützung dieser Verpflichtung haben wir angemessene technische, physische und organisatorische Maßnahmen ergriffen, um ein dem Risiko angemessenes Sicherheitsniveau zu gewährleisten.

Ihre Rechte

Nach den geltenden Datenschutzgesetzen haben Sie unter Umständen Anspruch auf folgende Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

- 1. Informationen und Auskunft:** Sie haben das Recht, bestimmte Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Reckitt und Auskunft zu diesen Daten (mit Ausnahmen) zu erhalten.
- 2. Berichtigung:** Wenn sich Ihre persönlichen Daten ändern, empfehlen wir Ihnen, uns dies mitzuteilen. Sie haben das Recht, die

Aktualisierung oder Korrektur fehlerhafter oder unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

3. Löschung: Sie haben das Recht zu verlangen, dass Ihre Daten unter bestimmten Umständen gelöscht werden, einschließlich dann, wenn es für uns nicht mehr notwendig ist, diese Daten in Bezug auf die Zwecke, für die wir sie gesammelt oder verarbeitet haben, zu verarbeiten oder wenn wir diese Daten auf der Grundlage Ihrer Zustimmung verarbeitet haben und Sie seitdem diese Zustimmung widerrufen haben.

4. Datenübertragbarkeit: Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer Zustimmung verarbeiten, oder wenn diese Verarbeitung für das Eingehen oder die Durchführung unserer Verpflichtungen im Rahmen eines Vertrages mit Ihnen erforderlich ist, haben Sie möglicherweise das Recht, die Daten an sich oder einen anderen Datenverantwortlichen in einem strukturierten, üblicherweise verwendeten und maschinenlesbaren Format übermitteln zu lassen, soweit dies technisch möglich ist.

5. Recht auf Widerspruch gegen bestimmte Datenverarbeitung: Sofern Reckitt sich auf die Rechtsgrundlage des berechtigten Interesses zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützt, haben Sie das Recht auf Widerspruch gegen diese Verarbeitung. Reckitt muss diese Verarbeitung einstellen, es sei denn, wir können entweder überzeugende berechtigte Gründe für die Verarbeitung anführen, die Ihre Interessen, Recht und Freiheiten außer Kraft setzen oder Reckitt muss die Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten. Wenn Reckitt sich auf berechtigtes Interesse als Grundlage für die Verarbeitung stützt, gehen wir davon aus, dass wir solche berechtigten Gründe nachweisen können, aber wir werden jeden Fall auf individueller Basis prüfen.

6. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Reckitt zu beschränken, während Ihr Antrag auf Berichtigung oder Widerspruch gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten geprüft wird, oder wenn die Datenverarbeitung nicht mehr erforderlich ist, Sie aber die Daten im Zusammenhang mit einem Rechtsanspruch benötigen oder wenn unsere Verarbeitung rechtswidrig ist, Sie aber nicht wollen, dass wir die Daten löschen. Sofern dieses Recht besteht, werden wir Ihre Daten weiterhin speichern, aber nur mit Ihrer Einwilligung, zur Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen, zum Schutz der Rechte einer anderen Person oder aus Gründen eines wichtigen öffentlichen Interesses weiterverarbeiten.

7. Recht auf Widerruf der Einwilligung: Soweit sich Reckitt auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten stützt, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

8. Das Recht, keiner automatischen Entscheidungsfindung zu unterliegen: Das Recht, nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung – einschließlich Profilerstellung – beruhenden Entscheidung zu unterliegen, die auf den Betroffenen rechtliche Auswirkungen hat oder ihn in anderer Weise erheblich tangiert. Reckitt ergreift geeignete Maßnahmen zum Schutz der Grundrechte und Grundfreiheiten und berechtigten Interessen der betroffenen Person, und gewährleistet zumindest das Recht auf menschliches Eingreifen seitens des Datenverantwortlichen, und das Recht des Betroffenen, seinen oder ihren Standpunkt zum Ausdruck zu bringen und die Entscheidung anzufechten.

9. Beschwerde: Sie haben auch das Recht, bei der für Sie zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde Beschwerde zu erheben.

Für weitere Informationen oder zur Wahrnehmung eines Ihrer Rechte unter dem Datenschutz wenden Sie sich bitte an PrivacyOffice@reckitt.com oder klicken Sie hier um ein Onlineformular für den Auskunftsanspruch des Betroffenen auszufüllen, das direkt beim Privacy Office Team eingehen wird.

Anträge auf Ausübung eines der oben genannten Rechte müssen in schriftlicher Form an den Konzerndatenschutzbeauftragten bei folgender Adresse eingesandt werden:

Attn: Group Privacy Office
Reckitt Benckiser
103-105 Bath Road
Slough, Berkshire, SL1 3UH

Großbritannien

Nicht persönlich identifizierbare automatisch gesammelte Informationen

In einigen Fällen können wir Informationen über Sie sammeln, die nicht persönlich identifizierbar sind. Zu den Beispielen für diese Art von

Informationen gehören die Art des von Ihnen verwendeten Internet-Browsers, die Art des von Ihnen verwendeten Computerbetriebssystems und der Domain-Name der Webseite, von der aus Sie sich mit unserer Webseite oder Werbung vernetzen. Wir verwenden diese Informationen zu dem Zweck, die Interessen unserer Kunden besser zu verstehen und uns bei der Verbesserung unseres Geschäftsbetriebes und unserer Webseiten zu unterstützen.

Für weitere Informationen: <https://www.reckitt.com/privacy-policy>

Informationen, die wir automatisch auf der Festplatte Ihres Computers platzieren können

Wenn Sie eine unserer Webseiten oder Werbungen ansehen, speichern wir möglicherweise einige Informationen auf Ihrem Computer. Diese Informationen können zum Beispiel in Form eines „Cookie“ oder einer ähnlichen Datei sein, die Ihnen das Fortfahren mit einer zuvor gespeicherten Anwendung ermöglicht. Mit den meisten Internet-Browsern können Sie Cookies von Ihrer Computerfestplatte löschen, alle Cookies blockieren oder eine Warnung empfangen, bevor ein Cookie gespeichert wird. Bitte ziehen Sie die Benutzerhinweise oder die Online-Hilfe Ihres Browsers hinzu, um sich über diese Funktionen weiter zu informieren. Bitte beachten Sie, dass die Entfernung oder das Blockieren von Cookies den uneingeschränkten Gebrauch unserer Webseite beeinträchtigen kann.

Für weitere Informationen: <https://www.reckitt.com/cookie-policy/>

An wen man sich wenden kann

Reckitt wird sicherstellen, dass die Bedingungen dieser Datenschutzerklärung eingehalten werden und dass alle Personen, die Zugriff auf Bewerberdaten haben, die Bedingungen dieser Datenschutzerklärung einhalten werden. Wenn Sie Fragen in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten oder diese Datenschutzerklärung haben, können Sie sich jederzeit an Reckitt wenden:

Attn: Group Privacy Office

Reckitt Benckiser
103-105 Bath Road
Slough, Berkshire, SL1 3UH
Großbritannien

Diese Datenschutzerklärung wurden zuletzt am November 2019
aktualisiert.